



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง
เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉวีวรรณ รัตนสุรีย์

(นางฉวีวรรณ รัตนสุรีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง
เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

.....

กลุ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลก ยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลบ้านไทร เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง หมู่ที่ ๕ ตำบลชะมัง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลชะมัง
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลชะมัง ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓ สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะม่ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร
เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔ การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร
การแสดงความคิดเห็น พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการ
ยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้
ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่
ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพะม่ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป | เลขานุการ |

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เดวิด ปินใจ
(นายเดวิด ปินใจ)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชะมัง
เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน