



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนนา  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลไตรมาสที่ ๑ ห้วงระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนนา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ และเพียงพอต่อบุคคลและปริมาณงาน ๒. มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกหน่วยงานในองค์กร	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	- ไม่ได้ดำเนินการ
๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง	- ประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. กาญจนนา จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - มีตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	- ไม่มี  - ไม่มี  - ยังไม่ดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ หมวด ๖ และเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๕๙</p> <p>๓. เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง</p>	<p>- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๒. ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)</p>	<p>- ไม่ได้ดำเนินการ เพราะยังไม่ถึงช่วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>
<p>๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง / ฝ่ายบริหารท้องถิ่น / ฝ่ายสภาท้องถิ่น</p>	<p>-ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาพร้อมให้ลงนามรับทราบทุกคน</p>	<p>- ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	<p>๓. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง</p>	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง / ฝ่ายบริหารท้องถิ่น / ฝ่ายสภาท้องถิ่น	<p>-ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาพร้อมให้ลงนามรับทราบทุกคน</p>	<p>- ฝ่ายบริหารท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการ เพราะอยู่ระหว่างการเลือกตั้งและประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง</p>
๕. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง	<p>๑. เพื่อบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ</p> <p>๒. เพื่อมีการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินการสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เกิดมีประสิทธิภาพในการทำงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p>	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง	-ไม่มี	<p>- ทำให้บุคลากรในองค์กรได้มีโอกาสในการพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลาและท้าทายความสามารถ สม่่าเสมอ และบุคลากรสามารถดำเนินการทำงานตามหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น</p>
๖. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะและวิชาการ</p>	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p> <p>- มีการวางแผนและพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม</p>	<p>- ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตรงตามสายงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			สายงานของแต่ละ ตำแหน่ง	
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดได้มี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงาน จ้าง	-จัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ ที่เป็นรูปธรรม และให้ การสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบลที่ ระดับล่างไปสอบ เปลี่ยนสายงานใน ระดับสูงต่อไปเพื่อ ความก้าวหน้าทางสายงาน	- ทำให้บุคลากร ได้รับความมั่นคง ในชีวิตและเปิด โอกาสให้ผู้ที่ มีความสามารถได้ เลื่อนระดับให้ สูงขึ้น
๘. นโยบายการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีหลักการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตโดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีส่วนร่วมใน การสร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความสุข มีความปลอดภัย และมีการ จัดระบบการทำงานที่ดี	พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงาน จ้าง	-จัดทำกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมการ ทำงานร่วมกันโดย จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทุก ๆ ๓ เดือนภายใน องค์กรและชุมชนใน พื้นที่ - จัดกิจกรรมการมีส่วน ร่วมเพื่อสร้างความรัก และสามัคคี ความสัมพันธ์และ เข้าใจอันดีระหว่าง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุก ระดับ และความ ผูกพันต่อองค์กร	- ทุกคนได้มีส่วน ร่วมในการจัด กิจกรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมณฑา สิทธิชยาพรกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา