

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 – 2566 ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง 40-3-00-1101-001	1	1	1	1	-	-	-	
(1.) สำนักงานปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-2101-001	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-3103-001	1	1	1	1	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-3102-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-4101-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-4801-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-4805-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-01-4601-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
- ตกแต่งสวน	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
- แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
(2) กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง 40-3-04-2102-001	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 40-3-04-3203-001	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 40-3-04-3204-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-04-4201-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
(3) กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง 40-3-05-2103-001	1	1	1	1	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-05-4701-001	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-05-4101-002	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป - ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
(4.) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา) ประเภทตำแหน่ง ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง 40-3-08-2107-001	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 40-3-08-4101-003	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.กาญจนา - ครู (คศ.1) เลขที่ตำแหน่ง 40-3-08-22-14321	1	1	1	1	-	-	-	อุดหนุน
พนักงานจ้างภารกิจ - ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	อุดหนุน
รวม	32	32	32	32	-	-	-	

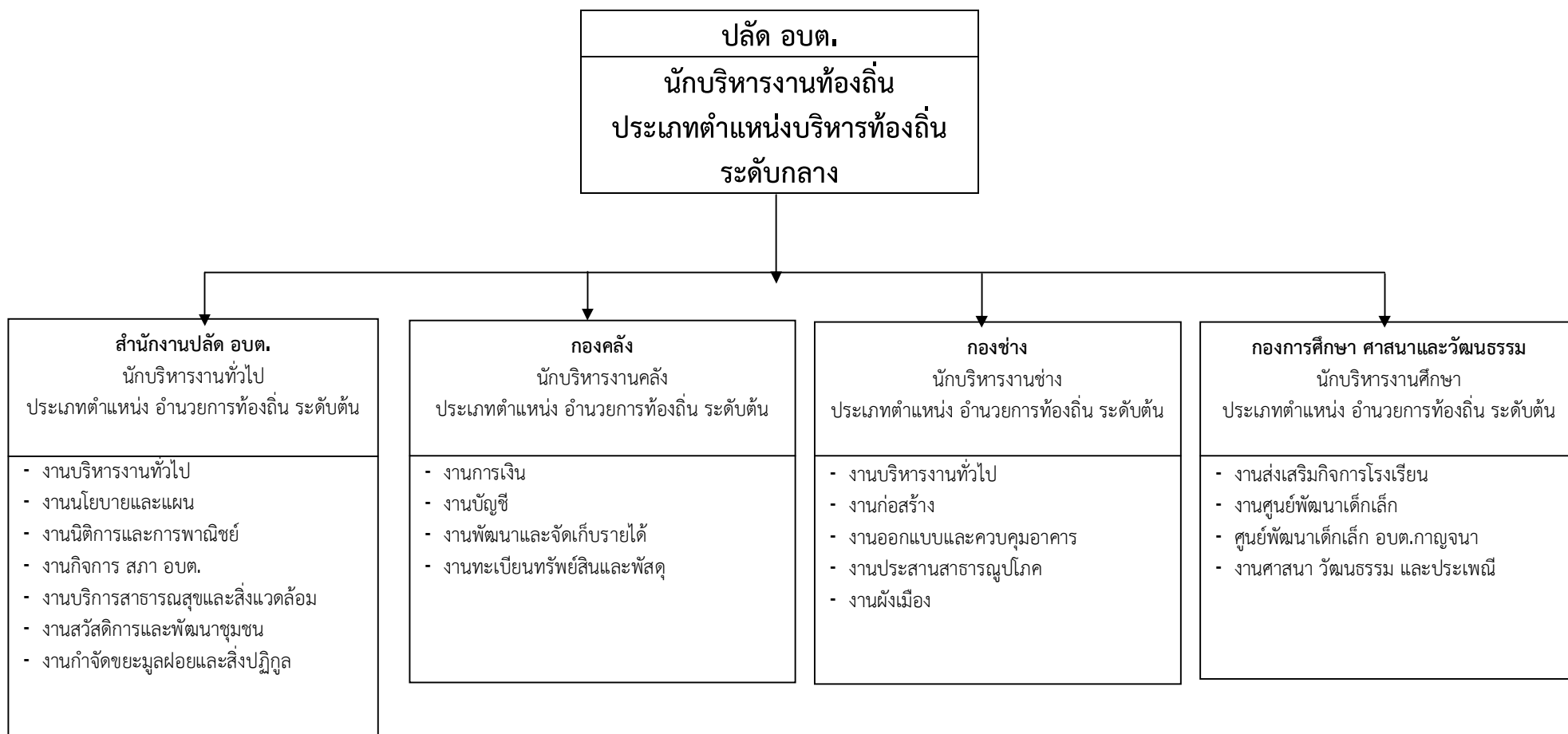
หมายเหตุ(1.) ใส่ข้อมูลเรียงตามลำดับส่วนราชการ สายงาน และแยกระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ชัดเจนทุกตำแหน่ง (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด)

(2.) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 , ระดับ 2 และระดับ 3 ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบ และบวกนอกกระดัดควบอีกหนึ่งระดับ เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4, นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 และ บุคลากร 3-5 หรือ 6 เป็นต้น

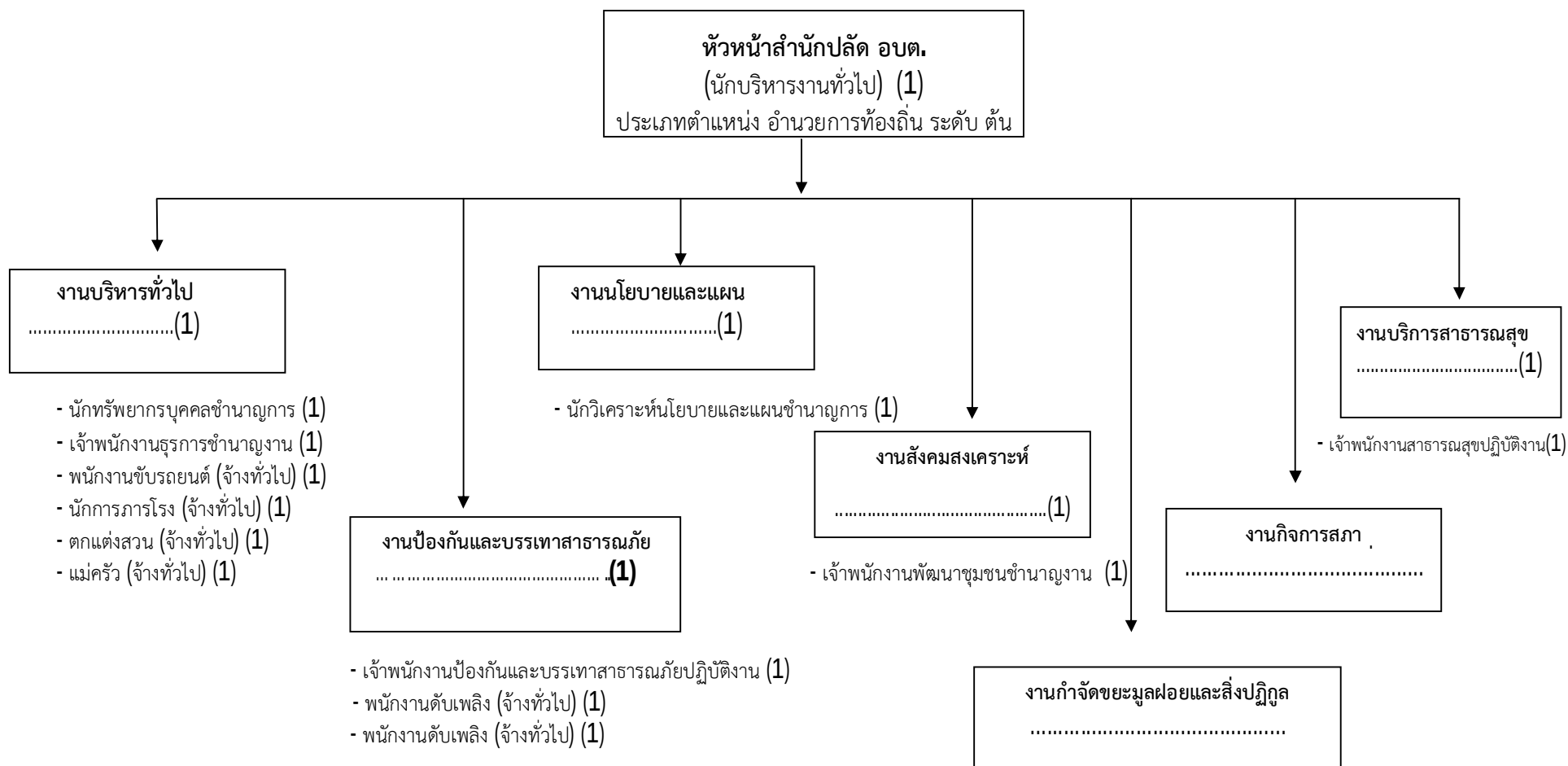
(3.)ช่องกรอบอัตรากำลังเดิม ให้ยึดถือจำนวนบุคคลที่ครองตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง(เดิม) เพื่อบอกจำนวนตัวเลขเฉพาะการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบใหม่ สำหรับ อบต. เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังในภายหลัง ช่องกรอบอัตรากำลังเดิม ให้ยึดถือจำนวนอัตราของตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลัง(เดิม) เพื่อบอกจำนวน

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา (ใหม่) ประเภทสามัญ



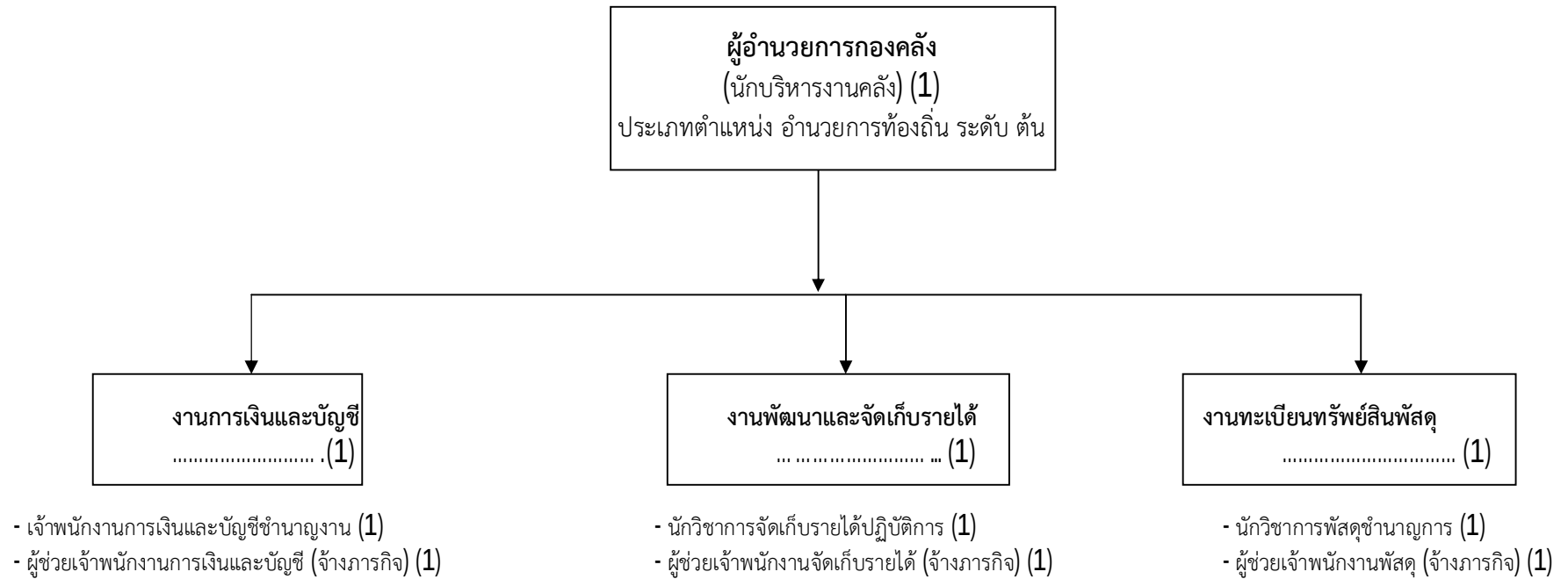
โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ประเภทสามัญ



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	2	-	-	2	2	-	-	8

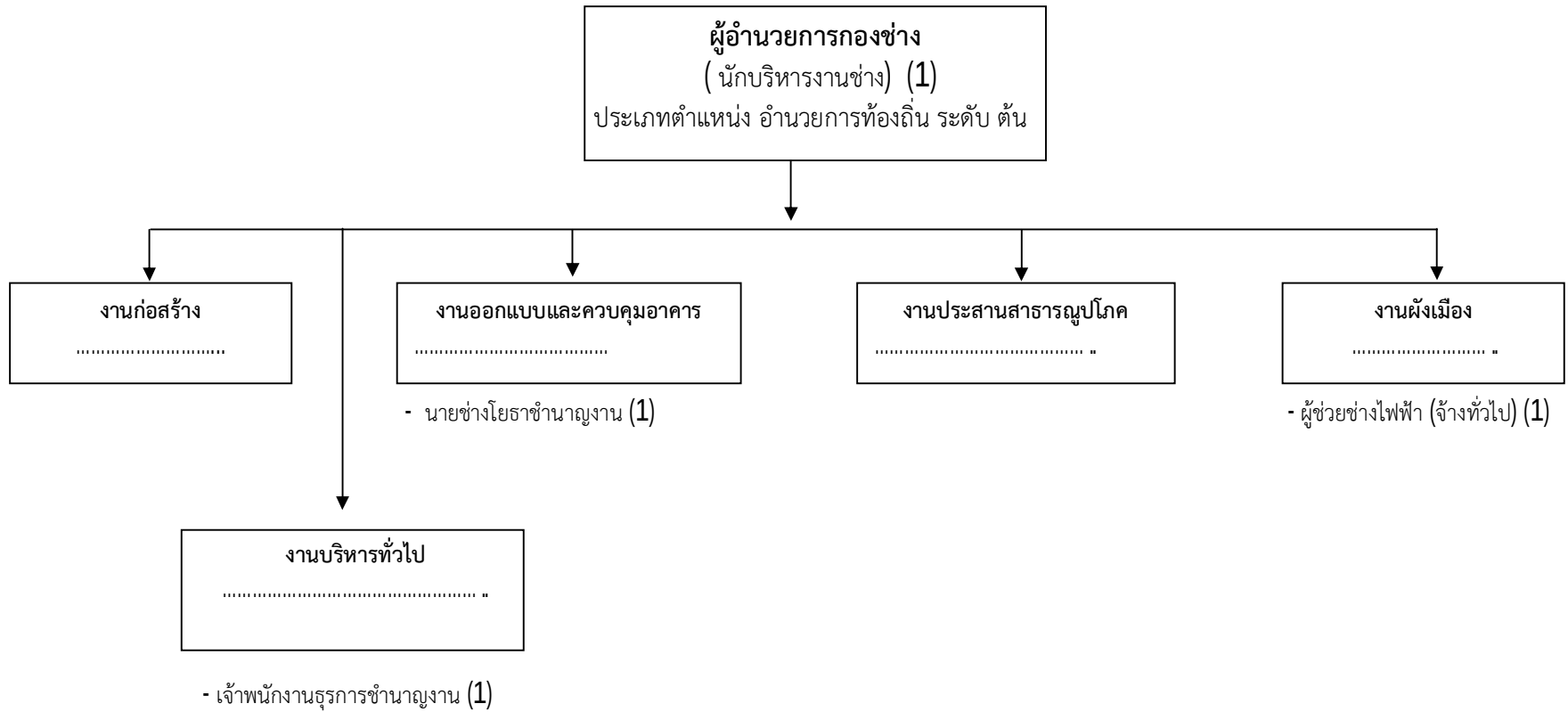
- พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)จ้างทั่วไป(1)
- พนักงานจ้างประจำรถบรรทุกขยะ (จ้างทั่วไป) (1)

โครงสร้างกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ประเภตสามัญ



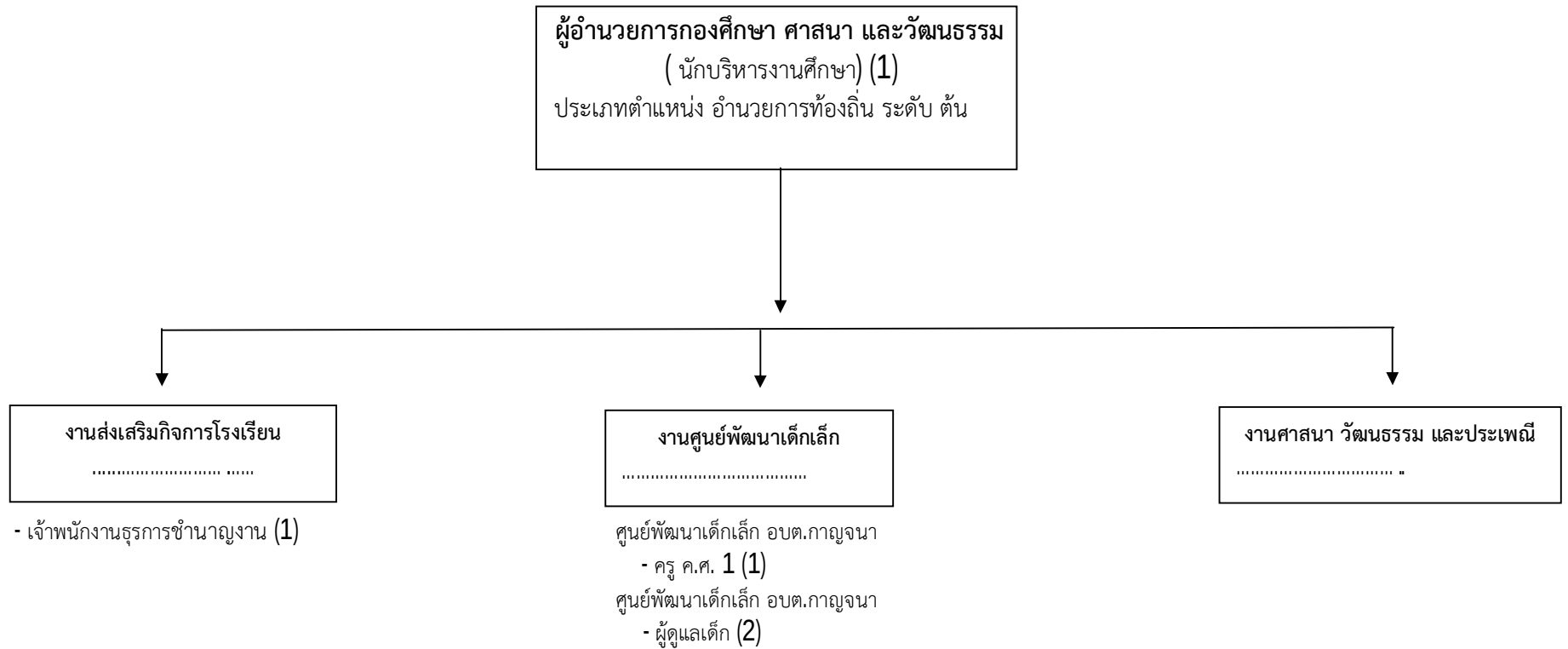
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	1	1	-	-	-	1		3	-

โครงสร้างกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ประเภทสามัญ



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	1

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ประเภทสามัญ



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.	คศ.1	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	-	-	1		1	2	-

