



การดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกำแพงดิน

เทศบาลตำบลกำแพงดิน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลกำแพงดิน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลให้มีความสมดุลสอดคล้องกับปริมาณงาน เพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการปรับปรุงแผน ๑ ครั้ง - มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคณะบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหา	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรและแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อเข้ารับราชการ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	ระบบการรายงานตัวและการบรรจุโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์ต่อราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๓ - มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยส่งบุคลากรของเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ มีน้ำดื่ม ห้องน้ำที่สะอาด ที่จอดรถเพียงพอ แก่พนักงานและผู้มารับบริการ - มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัยที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะหรือโน้ตบุ๊ก ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
๑. ระบบการประเมินผล	- ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่องการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลกำแพงดินได้ดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	๑. มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม เช่น ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์
๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมสุจริต	- มีนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลกำแพงดิน - ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการเทศบาลตำบลกำแพงดิน

