



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการใน
เทศบาลตำบลห้วยอ้อของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ เทศบาล
ตำบลห้วยอ้อ จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๑) - (๙) และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่
ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน
รอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘(๙) และตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่ง
ปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘(๙) และ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รวมแก้ไข
เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ
ครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ
(ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี
ความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูก
ดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เรื่องการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เพื่อนำเสนอพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ตามประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวีระชัย เฮงษฎ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ

