# รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

# คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดสามารถในการแข่งขันขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกันๆกันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลห้วยอ้อจึงได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อขึ้น เพื่อ ประเมินผลและปรับปรุงแผนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

# สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| คำนำ | |
| สารบัญ | |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) | ๗ |
| ส่วนที่ ๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน | ๑๔ |
| ส่วนที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานตามแผน/ข้อเสนอแนะ | ๒๒ |
| ส่วนที่ ๕ รายงานผลจากระบบ E-PlanNACC | ๒๔ |

# ส่วนที่ ๑

# ส่วนที่ ๑

# บทนำ

## ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจาย อำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

## ๒.หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่มเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผนดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบเป็นปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลห้วยอ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖ ๑ – ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อและเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลห้วยอ้อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ว่าจะลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุตจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ติดวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนทีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

**๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรกร รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

**๔. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยอ้อ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เป็นมาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลห้วยอ้อมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เกิดจิตสำนึก รักท้องถิ่นของตนเอง อันจำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใน รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลห้วยอ้อมีแนวทางที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เทศบาลตำบลห้วยอ้อเป็นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ สามารถแบ่งออกได้ดังนี้**

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

โครงการ ๗ โครงการ

กิจกรรม ๓ กิจกรรม

มาตรการ ๓ มาตรการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ ๒ โครงการ

กิจกรรม ๘ กิจกรรม

มาตรการ ๗ มาตรการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ ๓ โครงการ

กิจกรรม ๓ กิจกรรม

มาตรการ ๘ มาตรการ

มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ ๔ โครงการ

กิจกรรม ๘ กิจกรรม

มาตรการ ๓ มาตรการ

# ส่วนที่ ๒

# ส่วนที่ ๓

# แผนดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาล | ๑.๑.๑ โครงการ<br>(๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ↔ | | | |
| | | (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริการ สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | ↔ |
| | | ๑.๑.๒ มาตรการ<br>(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | ↔ | | |
| | | (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | | ↔ | | |
| | | (๓) มาตรการส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| | | ๑.๑.๓ กิจกรรม<br>(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | (๒) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | | ↔ | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน | ๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยอ้อ | | | | ↔ |
| | | ๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน | | | | ↔ |
| | | ๓) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | | | ↔ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑) โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว | | | ↔ | |
| | | ๒) โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต | | | ↔ | |
| | | ๓) โครงการสร้างภูมิคุมกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) | | | ↔ | |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | | **๗๓,๐๐๐** | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | | | | ↔ |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | | ↔ | | |
| | | ๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๒.๒.๓ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | ↔ | | | |
| | | ๒.๒.๔ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๒.๒.๕ โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ↔ | | | |
| | | ๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๒.๓.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ โครงการแม่ดีเด่น | | | ↔ | |
| | | ๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | | | | ↔ |
| | | ๒.๔.๓ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุประเภทจิตอาสาดีเด่น | | | ↔ | |
| | | ๒.๔.๔ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุประเภทคลังปัญญา | | | ↔ | |
| | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | ↔ | | | |
| | | ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | ↔ | | | ↔ |
| | | ๒.๕.๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | ↔ | | | ↔ |
| | | ๒.๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | ↔ | | | ↔ |
| **มิติที่ ๒** | **รวม** | | - | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| ๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยอ้อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | | | | |
| | | ๓.๑.๒ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๓.๑.๓ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๓.๑.๔ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ” | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน | | | | |
| | | ๓.๒.๒ การดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๓.๒.๓ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | | | | |
| | | ๓.๒.๔ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ↔ | | | |
| | | ๓.๒.๕ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | | | | ↔ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ ผลการดำเนินการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล | | | ↔ | |
| | | ๓.๓.๒ ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมเมือง | | ↔ | | |
| | | ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | ↔ | | | |
| | | ๓.๓.๔ กิจกรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | | | ↔ | |
| | | ๓.๓.๔ มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | | | ↔ | |
| มิติที่ ๓ | รวม | | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ ผลการดำเนินการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาศ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาศ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาศ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาศ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| ๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ | | | ↔ | |
| | | ๔.๑.๒ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | | | ↔ | |
| | | ๔.๑.๓ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | | | ↔ | ↔ |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๔.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ | ↔ | | | |
| | | ๔.๒.๓ กิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่าย การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | ↔ | | | |
| | | ๔.๒.๔ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | ↔ | | | |
| | | ๔.๒.๕ โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจการจ้าง | ↔ | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ ผลการดำเนินการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น | ↔ | | | ↔ |
| | | ๔.๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | ↔ | | | ↔ |
| | | ๔.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | | | | ↔ |
| | | ๔.๓.๔ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | ๔.๔.๒ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | | | ↔ | ↔ |
| | | ๔.๔.๓ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| **มิติที่ ๔** | **รวม** | | **๑๐๐,๐๐๐** | **๑๐๐,๐๐๐** | **๑๐๐,๐๐๐** | **๑๐๐,๐๐๐** |

# รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาล | ๑.๑.๑ โครงการ<br>(๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๑๐,๐๐๐ | ๐.๐๐- | งานการ | ไตรมาศ ๑ | |
| | | (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริการ สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | เจ้าหน้าที่ | ไตรมาศ ๔ | **ร่วมกับโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล |
| | | ๑.๑.๒ มาตรการ<br>(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | ๐.๐๐ | งานการ<br>เจ้าหน้าที่ .<br>งานนิติการ | ไตรมาศ ๒ | |
| | | (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | - | | งานนิติการ | ไตรมาศ ๒ | |
| | | (๓) มาตรการส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๒ | |
| | | ๑.๑.๓ กิจกรรม<br>(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๐,๐๐๐ | ๐.๐๐ | งานนิติการ | ทั้งปีงบประมาณ | **ร่วมกับโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล |
| | | (๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๓,๐๐๐ | ๐.๐๐ | งานนิติการ | ไตรมาศ ๒ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน | ๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยอ้อ | ๕,๐๐๐ | - | สำนักปลัดฯ | ไตรมาศ ๔ | |
| | | ๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน | ๑๐,๐๐๐ | - | สาธารณสุข/กองช่าง | ไตรมาศ ๔ | |
| | | ๓) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | งานพัฒนาชุมชน | ไตรมาศ ๓ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑) โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว | ๑๐,๐๐๐ | - | งานพัฒนาชุมชน | ไตรมาศ ๓ | |
| | | ๒) โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต | ๕,๐๐๐ | - | งานนิติการ | ไม่ได้ดำเนินการ | ยังไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ |
| | | ๓) โครงการสร้างภูมิคุมกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) | ๑๐,๐๐๐ | - | กองการศึกษา | ไม่ได้ดำเนินการ | ยังไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | | **๗๓,๐๐๐** | **-** | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๔ | |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๒ | |
| | | ๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | - | - | งานงบประมาณ | ทั้งปีงบประมาณ | |
| | | ๒.๒.๓ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | - | - | กองคลัง | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๒.๒.๔ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง | - | - | กองคลัง | ทั้งปีงบประมาณ | |
| | | ๒.๒.๕ โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ | | | งานการเจ้าหน้าที่ | ทั้งปีงบประมาณ | |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | - | - | สำนักปลัด | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | - | สำนักปลัด | ทั้งปีงบประมาณ | |
| | | ๒.๓.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ | - | - | สำนักปลัด | ทั้งปีงบประมาณ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ โครงการแม่ดีเด่น | - | - | งานพัฒนาชุมชน | ไม่ได้ดำเนินการ | ไม่ได้จัดในปีงบประมาณนี้ |
| | | ๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | สำนักปลัด | ไตรมาศ ๔ | |
| | | ๒.๔.๓ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุประเภทจิตอาสาดีเด่น | - | - | งานพัฒนาชุมชน | ไม่ได้ดำเนินการ | ไม่ได้จัดในปีงบประมาณนี้ |
| | | ๒.๔.๔ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุประเภทคลังปัญญา | - | - | งานพัฒนาชุมชน | ไม่ได้ดำเนินการ | ไม่ได้จัดในปีงบประมาณนี้ |
| | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | - | - | งานการเจ้าหน้าที่ | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๒.๕.๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | - | - | งานนิติการ | สามารถใช้ได้ทุกปีงบประมาณ | |
| | | ๒.๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| **มิติที่ ๒** | **รวม** | | **-** | | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| ๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยอ้อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๓.๑.๒ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | - | | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๓.๑.๓ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | - | | กองคลัง | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๓.๑.๔ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ” | - | | สำนักปลัด | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน | ๒๐,๐๐๐ | | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๒ | งบประมาณตามที่ได้ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี |
| | | ๓.๒.๒ การดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๓.๒.๓ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๓.๒.๔ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | - | - | งานนิติการ/สาธารณสุข | ไตรมาศ ๑ -๔ | |
| | | ๓.๒.๕ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑ -๔ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล | - | - | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๓ | |
| | | ๓.๓.๒ ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมเมือง | - | - | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๒ | |
| | | ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | - | กองคลัง | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๓.๓.๔ กิจกรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๓ | |
| | | ๓.๓.๔ มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | | - | สำนักปลัด | ไตรมาศ ๓ | |
| มิติที่ ๓ | รวม | | ๒๐,๐๐๐ | | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| ๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๓ | |
| | | ๔.๑.๒ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๓ | |
| | | ๔.๑.๓ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๓-๔ | |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย | - | - | งานการเจ้าหน้าที่ | ไตรมาศ ๑-๔ | |
| | | ๔.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ | - | - | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๔.๒.๓ กิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานแผนและงบประมาณ | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๔.๒.๔ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - | - | กองคลัง | ไตรมาศ ๑ | |
| | | ๔.๒.๕ โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจการจ้าง | ๕,๐๐๐ | - | กองคลัง | ไตรมาศ ๑ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | จ่ายจริง (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการเมื่อ | |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๑๐๐,๐๐๐ | - | งานการเจ้าหน้าที่ | ไตรมาศ ๑-๔ | |
| | | ๔.๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | - | - | งานกิจการสภา | ไตรมาศ ๑ และ ๔ | |
| | | ๔.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - | - | งานกิจการสภา | ไตรมาศ ๔ | |
| | | ๔.๓.๔ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยอ้อ | - | - | งานกิจการสภา | ไตรมาศ ๑-๔ | |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑-๔ | |
| | | ๔.๔.๒ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๓-๔ | |
| | | ๔.๔.๓ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | - | - | งานนิติการ | ไตรมาศ ๑-๔ | |
| **มิติที่ ๔** | **รวม** | | **๑๐๐,๐๐๐** | **-** | | | |

# ส่วนที่ ๔

**ผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี** พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

| รายละเอียด | จำนวนตามแผน | จำนวนดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | |
| โครงการ | ๗ | | |
| กิจกรรม | ๓ | | |
| มาตรการ | ๓ | | |
| มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | | | |
| โครงการ | ๒ | | |
| กิจกรรม | ๘ | | |
| มาตรการ | ๗ | | |
| มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | | | |
| โครงการ | ๓ | | |
| กิจกรรม | ๓ | | |
| มาตรการ | ๘ | | |
| มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | | |
| โครงการ | ๔ | | |
| กิจกรรม | ๘ | | |
| มาตรการ | ๓ | | |

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

จากการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ พบปัญหาและอุปสรรคดังนี้

๑. กิจกรรม/โครงการบางอย่างไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี อาจทำให้การจัดกิจกรรม/โครงการไม่ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต้องมีการนำเสนอกิจกรรม/โครงการ เพื่อนำเข้าแผนพัฒนาเทศบาลต่อไป เช่น โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต โครงการสร้างภูมิคุมกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. การจัดกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ บางอย่างแม้ไม่ได้ใช้งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย สามารถดำเนินการได้เนื่องจากเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ

๓. กิจกรรม/โครงการที่ทำตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี ที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างเดียวกันแต่ยังมีรายละเอียดการจัดทำไม่สอดคล้องกับแผนฯ ต้องให้เจ้าของเรื่องปรับลักษณะกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกัน

๔. กิจกรรม/โครงการ ที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติกล่าวไว้กว้างไม่สามารถดำเนินการภายใต้กิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งได้ ต้องปรับเข้ากันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ต้องมีการจัดกิจกรรมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกฝังสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

**ข้อเสนอแนะ**

เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนป้องกัน การทุจริตสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำ และสามารถปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถวิเคราะห์และเสนอแนะจากผลการดำเนินการดังนี้

๑. ควรปรับเปลี่ยนแผนบางโครงการเพื่อให้สามารถดำเนินการได้กว้างขึ้น เช่น กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณบุคคลภายนอก เนื่องจากบางปีงบประมาณจะไม่สามารถดำเนินการได้เพราะไม่สอดคล้องกับกิจกรรมที่เทศบาลจัดขึ้น หากมีการปรับเปลี่ยนจะสามารถนำมาปรับเข้ากับกิจกรรมได้

๒. การจัดทำแผนควรคำนึงถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลหรือการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจะได้มีการดำเนินการได้อย่างแท้จริง

๓. การจัดทำแผนต้องระบุชื่อและวัตถุประสงค์ให้ตรงกับกิจกรรม/โครงการที่จัดทำเพื่อลดปัญหาการตรวจประเมินที่ไม่สอดคล้องกัน

๔. มาตรการต่าง ๆที่ระบุไว้ในแผนเป็นมาตรการที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการควรกำชับพนักงานเทศบาลปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเคร่งครัด และมีการกำกับดูแลตามลำดับชั้น

**สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยอ้อ**

๘๑/๕ ถนนเทศบาล ๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

โทร ๐-๕๔๕๘-๑๔๗๒ โทรสาร ๐-๕๔๕๘-๑๔๗๒ ต่อ ๑๑๘

www.huayor.go.th

สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยอ้อ
81/5 ถนนเทศบาล 1 หมู่ที่ 6 ตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่
โทร 0-5458-1472 โทรสาร 0-5458-1472 ต่อ 118
www.huayor.go.th

 7