



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลห้วยหม้าย

ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	กรอบ/แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย</p>	<p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๒ ราย- ประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕	
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลังหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก เกษียณ หรือโอนย้าย- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	<ul style="list-style-type: none">๑. การสรรหาบุคลากร โดยการขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากกรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานบริหาร จำนวน ๓ อัตรา (รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)๒. มีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย๓. การให้โอนย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ที่ ๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย	กรอบ/แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา- บุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น- กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ห้วยหม้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none">- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป- ดำเนินการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลห้วยหม้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วย หม้าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และ ตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดอบรมใน วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ วิทยากร พระสมุห์เอกลักษณะขันติวิโร เจ้า คณะตำบลหนองม่วงไข่- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วย หม้ายเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ โดยจัดอบรม เรื่องความรู้ด้านกฎหมายและเสริมสร้างธรรมาภิบาลการในปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ วิทยากร นางสาวรัตนสุดา โอเดียง จาก สำนักงาน ปปช.	

ประเด็นนโยบาย	กรอบ/แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none">- สร้างสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม --- สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม มีแสงไฟ เสียงและอากาศที่เพียงพอ- การจัดกิจกรรม BigCleaning Day ประจำเดือน- มีกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย- มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนการทำงานของพนักงาน- การสร้างสัมพันธ์ภาพ และการทำงานเป็นทีม	

ประเด็นนโยบาย	กรอบ/แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั้งด้านผลงาน และสมรรถนะ การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางในการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร และใช้แบบประเมินของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนมีความครบถ้วนตามรูปแบบการประเมิน และระดับการประเมิน-เทศบาลตำบลห้วยหม้ายมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในเดือนกันยายนของทุกปี- ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">- ประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔- คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕- คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕- ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	

ประเด็นนโยบาย	กรอบ/แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	<ul style="list-style-type: none">- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลห้วยหม้ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย- เป็นกรอบข้อบังคับในการประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">- มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรม โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลห้วยหม้ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น๒. มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของ ดังนี้<ul style="list-style-type: none">-ประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหาร และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา-ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง๓. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดอบรมในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ วิทยากร พระสมุห์เอกลักษณ์ชนุตวิโร เจ้าคณะตำบลหนองม่วงไข่- ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ โดยจัดอบรมเรื่องความรู้ด้านกฎหมาย และเสริมสร้างธรรมาภิบาลการในปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ วิทยากร นางสาวรัตนสุดา โอดเอียง จาก สำนักงาน ปปช.- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลห้วยหม้ายของแต่ละสำนักและกอง- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย	

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

- ผู้ครองตำแหน่ง	๒๐	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	๗	ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานลูกจ้างประจำทั้งหมด

- ผู้ครองตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	-	ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานครูเทศบาลทั้งหมด

- ผู้ครองตำแหน่ง	๔	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	๑	ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด

- ผู้ครองตำแหน่ง	๑๔	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	๑	ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปทั้งหมด

- ผู้ครองตำแหน่ง	๖	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	-	ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งแต่ละระดับ

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตาม อัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
	กลาง	๑
	สูง	-
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖
	กลาง	-
	สูง	-
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑
	ชำนาญการ	๓
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓
	ชำนาญงาน	๓
	อาวุโส	๔
พนักงานครู	ครูผู้ช่วย	-
	ครู ค.ศ.๑	-
	ครู ค.ศ.๒	๔
ลูกจ้างประจำ	กลุ่มสนับสนุน	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	๒
	ผู้มีทักษะ	๑๒
พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	๖

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๒
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑๒
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕	-	๒	-	-	-	-	๕
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	๒	-	-	๒	๙

๓. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- เทศบาลตำบลห้วยหม้ายมีงบประมาณที่จำกัด จึงไม่เพียงพอต่อความต้องการในการเข้ารับการอบรมของพนักงาน
- หลักสูตรที่เข้ารับการอบรมสถานที่ที่จัดการฝึกอบรมมีระยะทางที่ไกล ซึ่งไม่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี