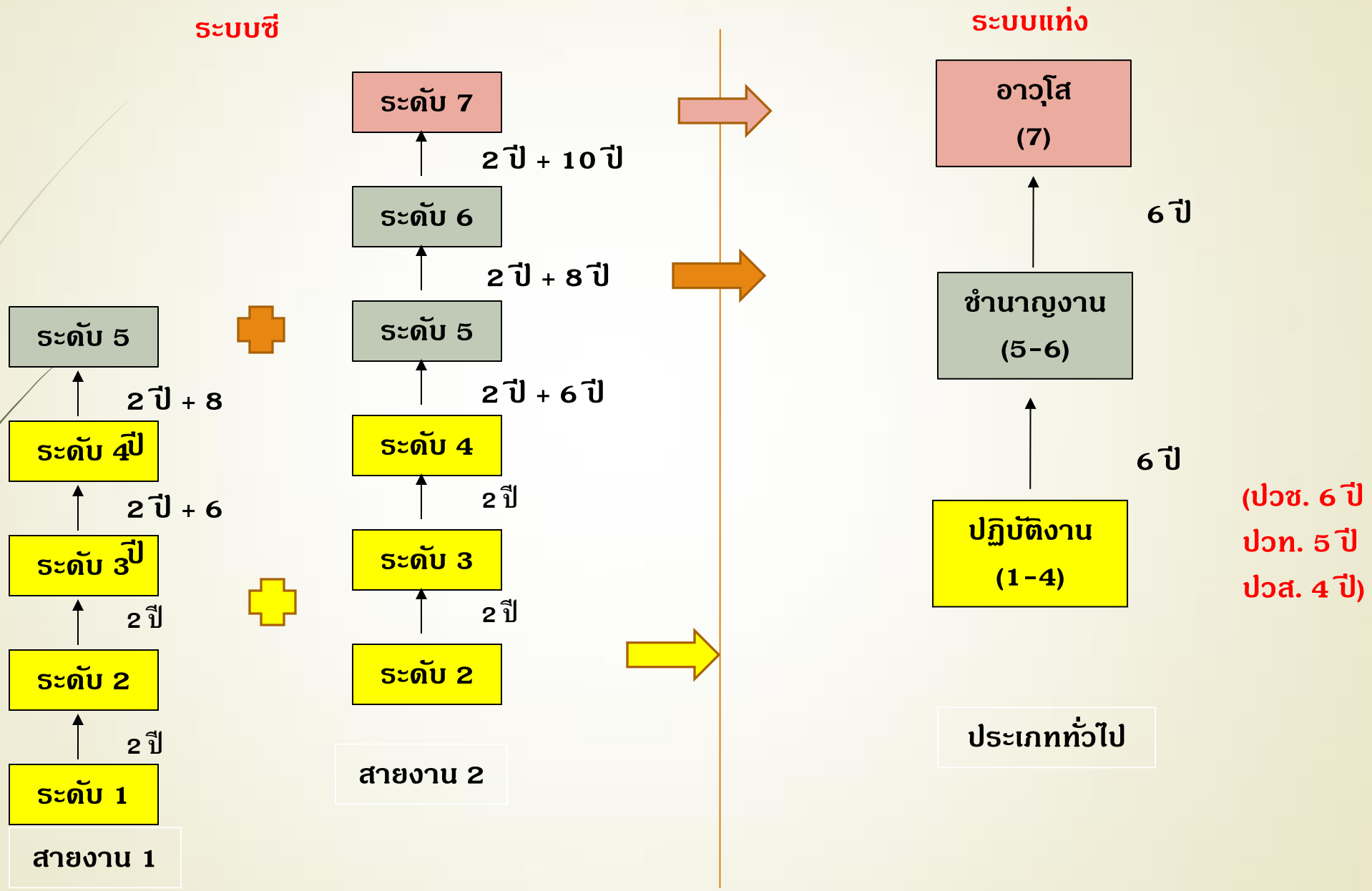
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

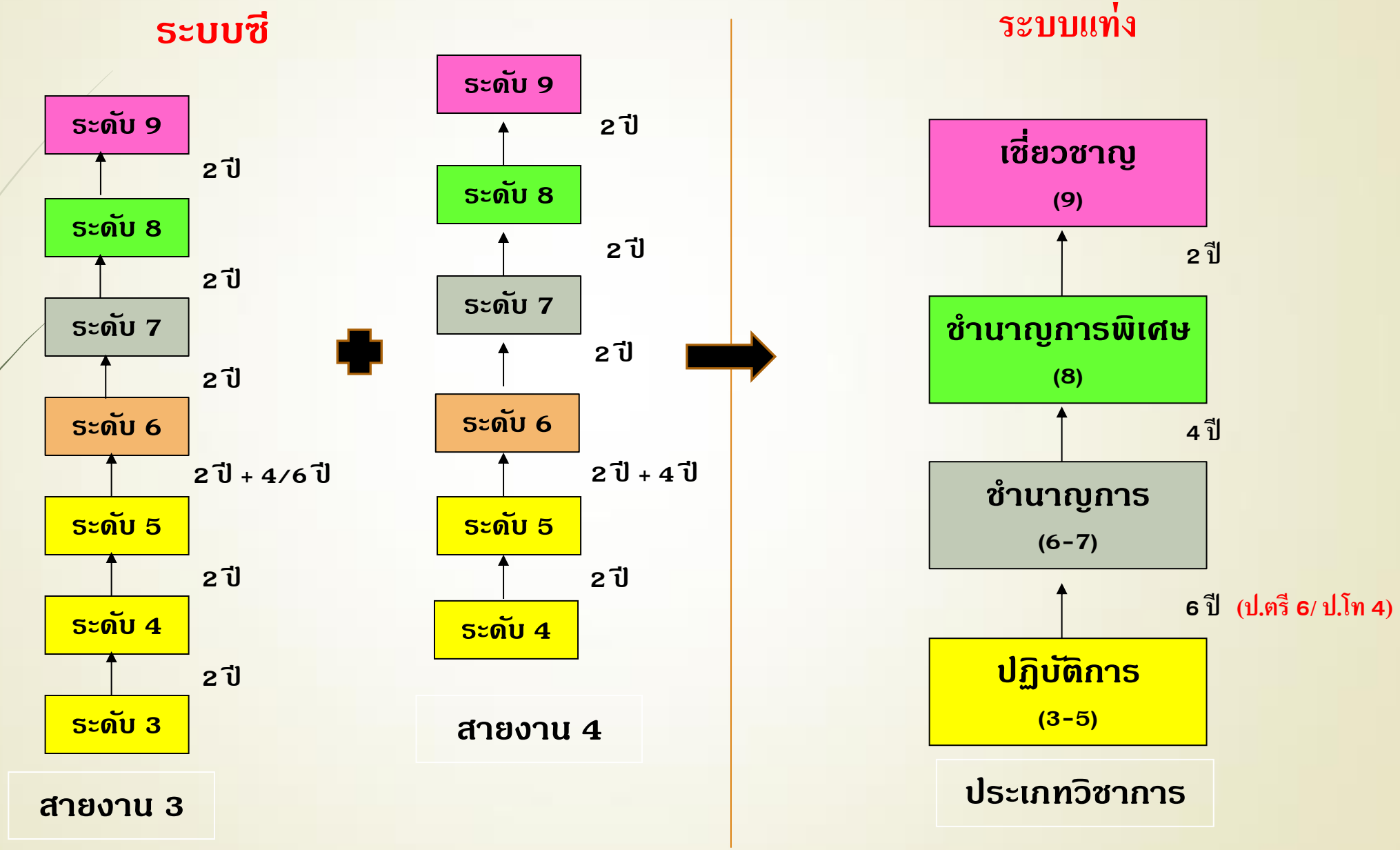
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว144 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

น.ส. บุรณี แพรโรจน์

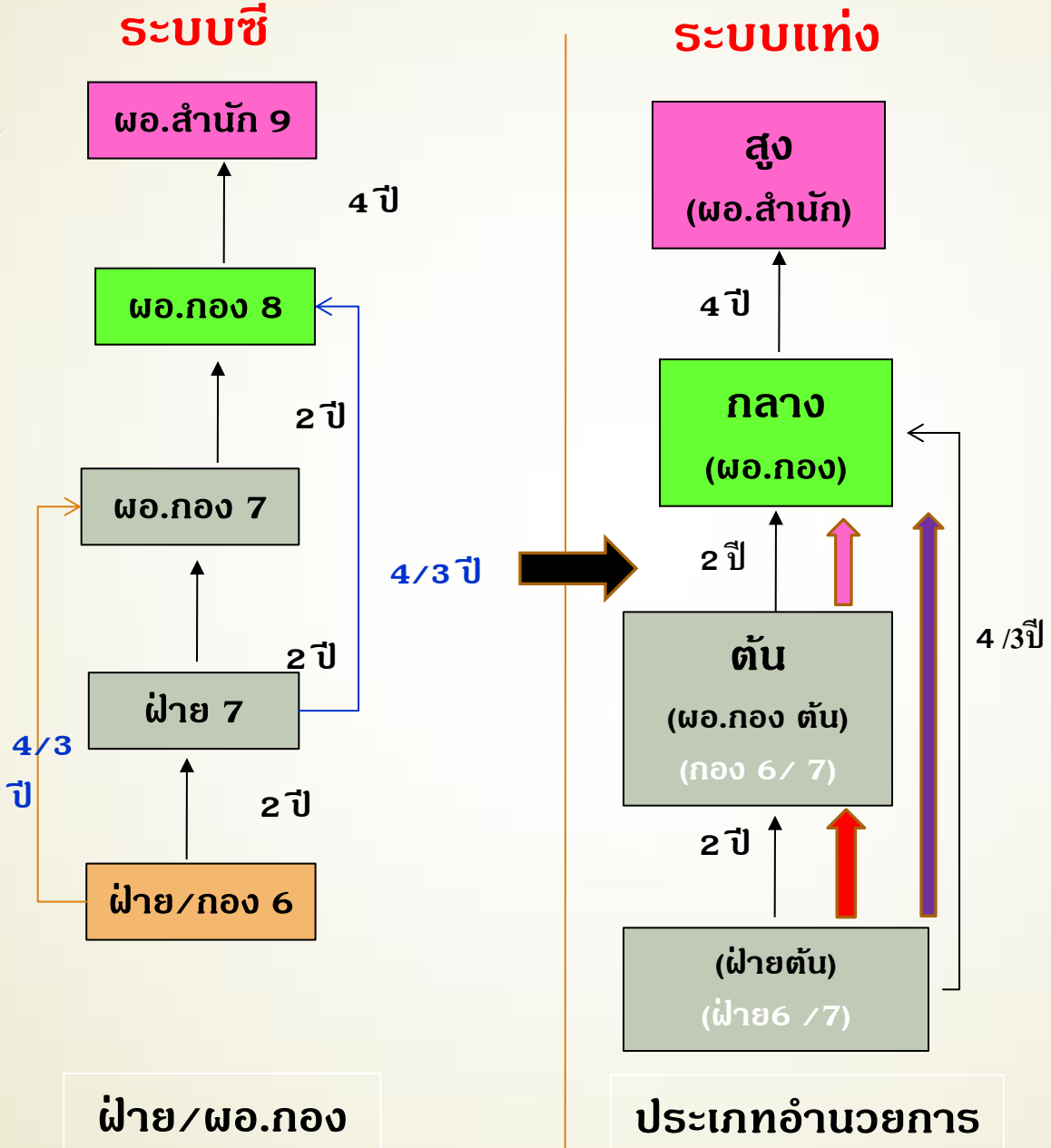
เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)



เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สาย 3/4)



เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ.)



บทเฉพาะกาล

ผอ.ต้น (6/7) ขึ้น ผอ.กลาง

(กอง 7+ กองต้น = 2 ปี)

(กอง 6+ กองต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ. กลาง

(ฝ่าย 7+ ฝ่ายต้น = 4 ปี)

(ฝ่าย 6+ ฝ่ายต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

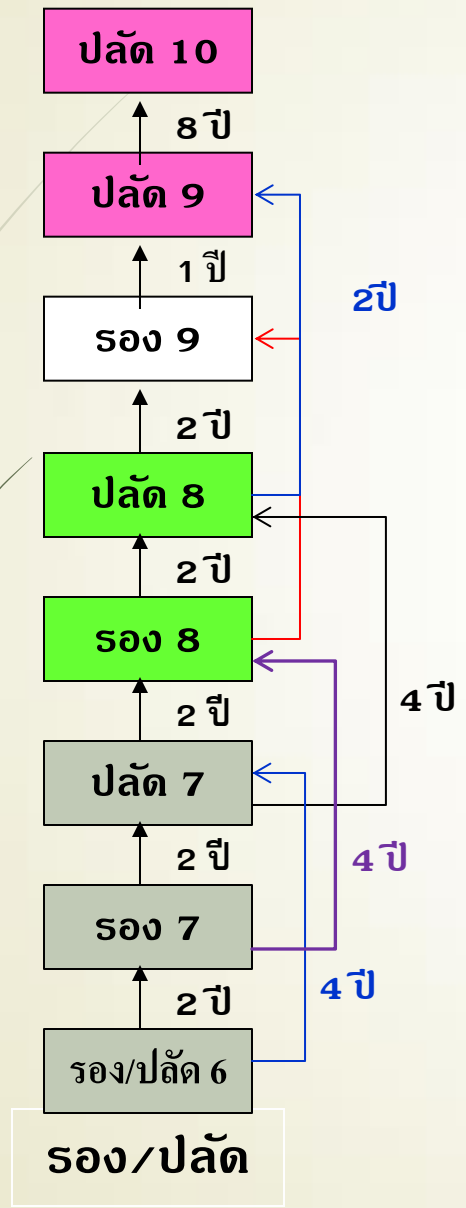
ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ. ต้น

(ฝ่าย 7+ ฝ่ายต้น = 2 ปี)

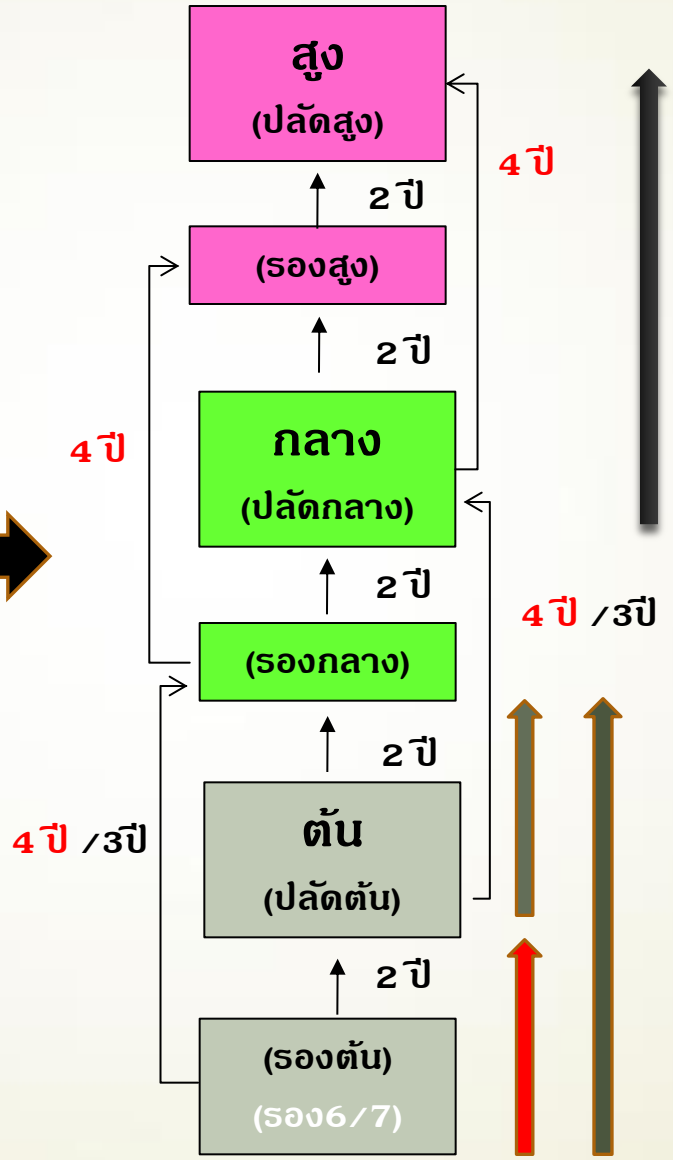
(ฝ่าย 6+ ฝ่ายต้น = 4 ปี)

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)

ระบบซี



ระบบแท่ง



บทเฉพาะกาล

ปลัด (8 หรือ รอง 9) ขึ้น ปลัดสูง

(ปลัด 8+ ปลัดกลาง = 2 ปี)

(รองปลัด 9+ รองปลัดสูง = 1 ปี)

บทเฉพาะกาล

ปลัด (6/7) ขึ้น รองกลาง

(ปลัด 7+ ปลัดต้น = 2 ปี)

(ปลัด 6+ ปลัดต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

รอง (6/7) ขึ้น รองกลาง

(รอง 7+ รองต้น = 4 ปี)

(รอง 6+ รองต้น = 6 ปี)

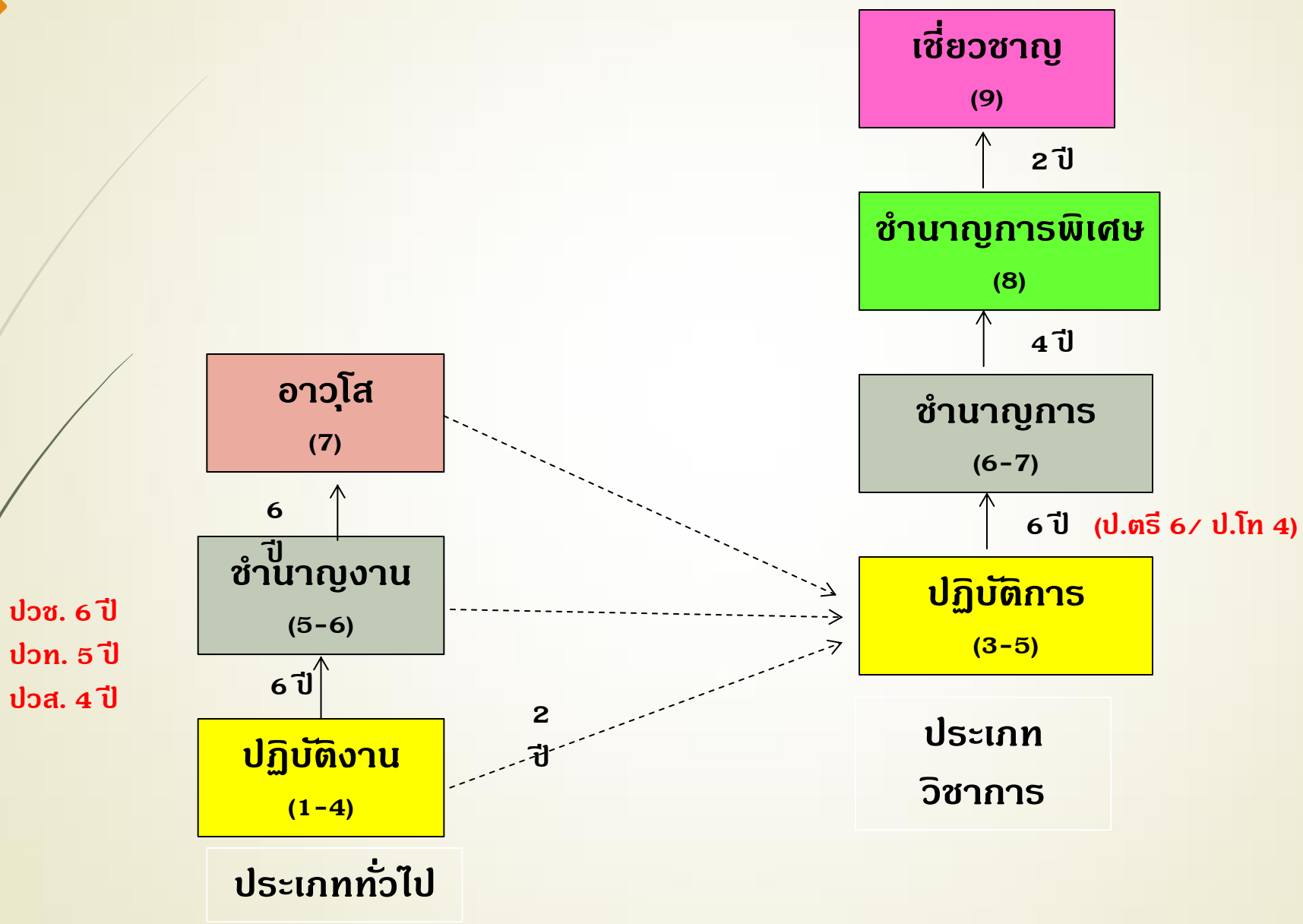
บทเฉพาะกาล

รอง (6/7) ขึ้น ปลัดต้น

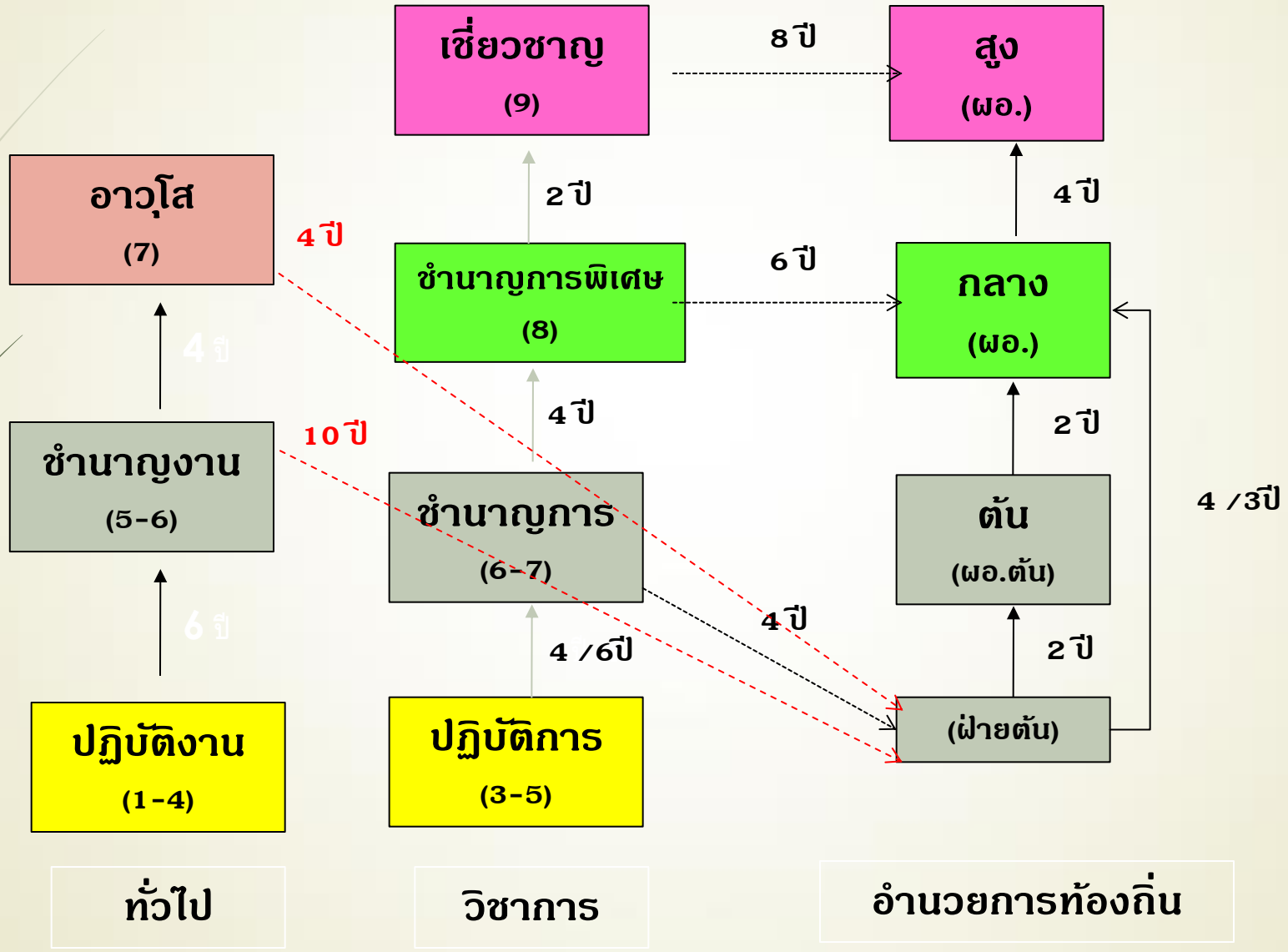
(รอง 7+ รองต้น = 2 ปี)

(รอง 6+ รองต้น = 4 ปี)

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ

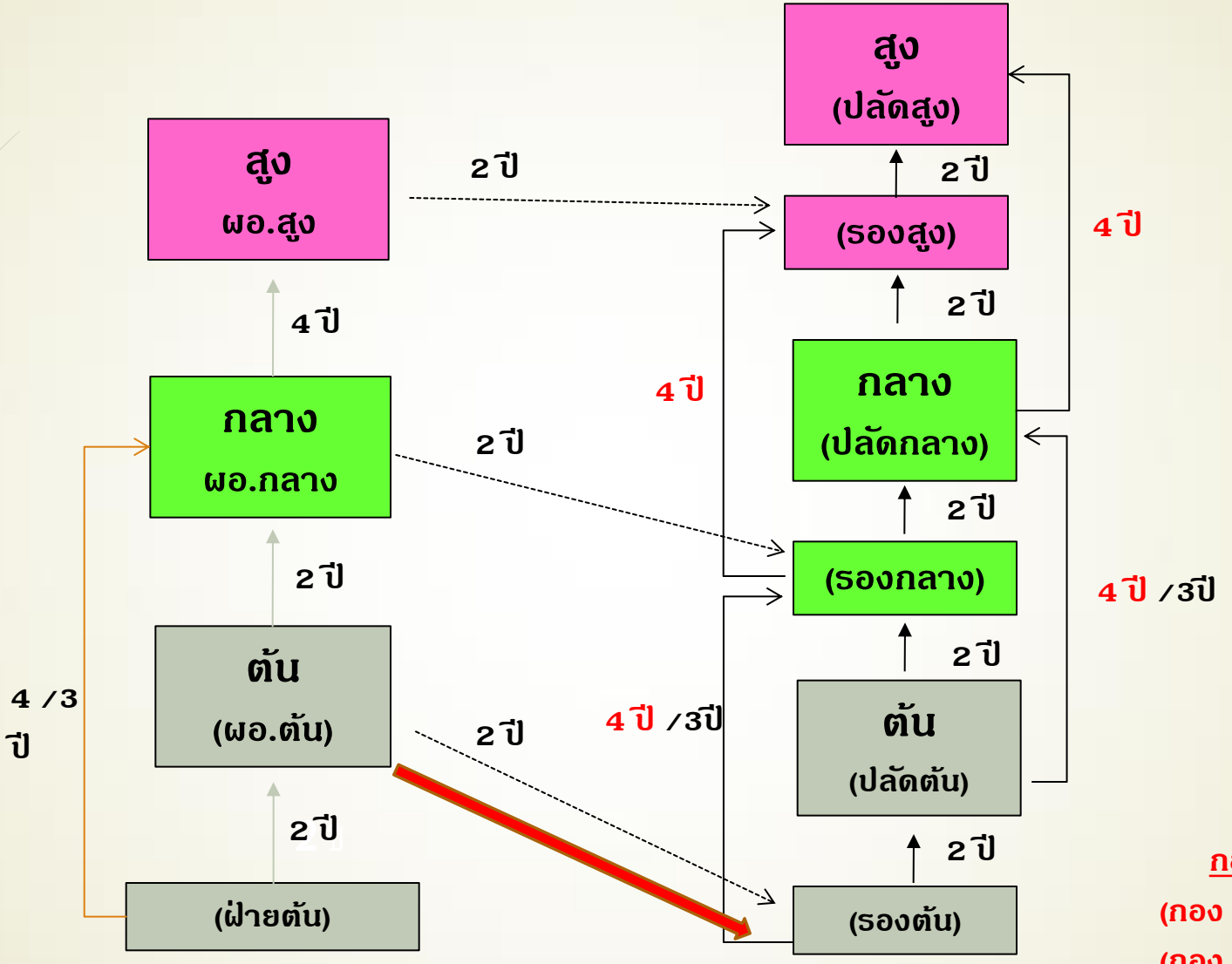


การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



ฝ่าย 7/2 ปี
ฝ่าย 6/4 ปี

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น



บทเฉพาะกาล

กอง (6/7) ไป รองต้น

(กอง 7+ กองต้น = 2 ปี)

(กอง 6+ กองต้น = 6 ปี)

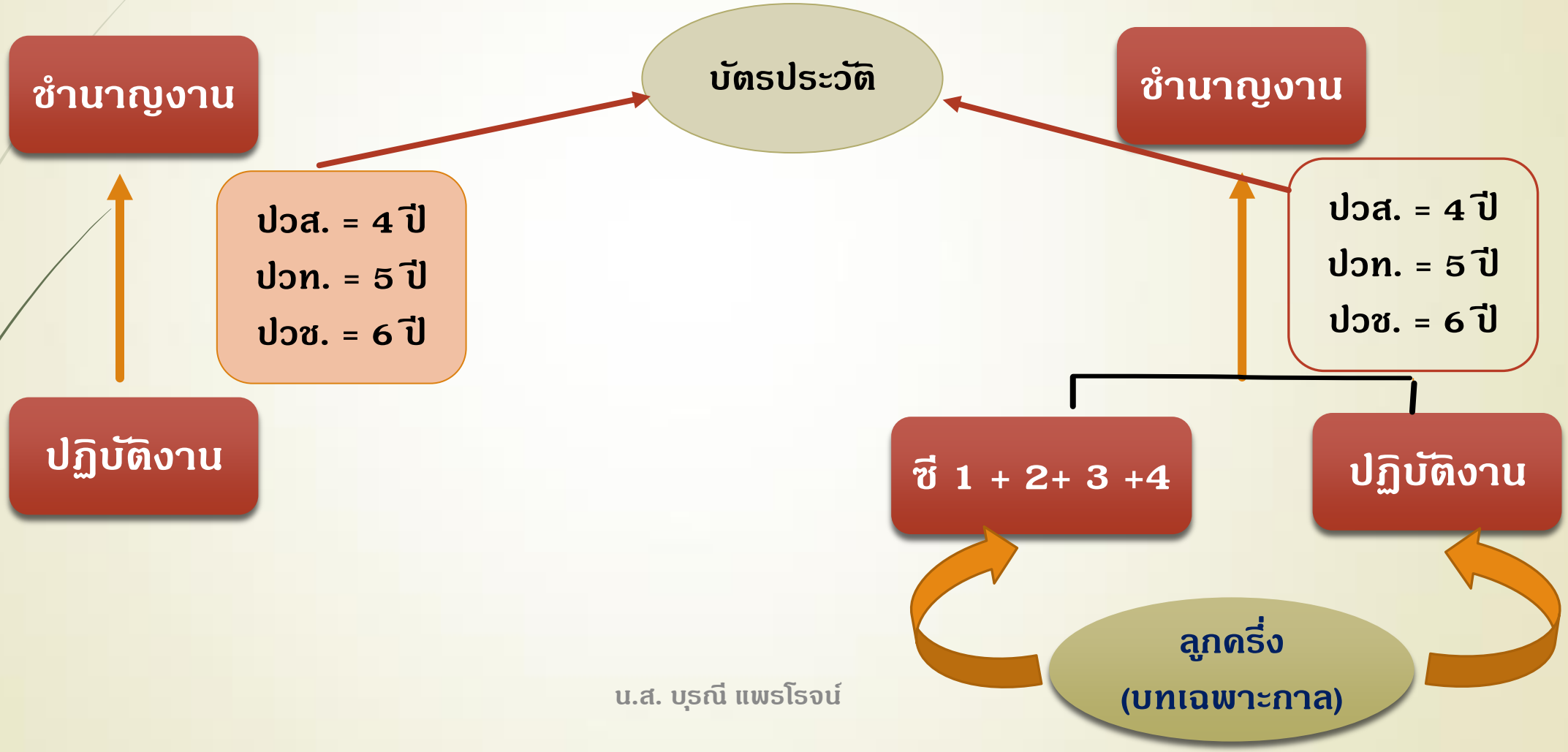
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ประเภทบริหารท้องถิ่น

การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป

- ชำนาญงาน
  - คุณสมบัติ
  - ไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
  - ประเมินผลงาน
  - แต่งตั้ง
- อาวุโส
  - คุณสมบัติ
  - ต้องปรับปรุง
    - ประเมินความรู้ความสามารถ
    - ประเมินผลงาน
      - แต่งตั้ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน



คุณสมบัติและเงื่อนไข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1. คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2. เงินเดือน

เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชง.

13,470 บาท

3. ผลการปฏิบัติงาน

มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินฯ
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

4. โทษทางวินัย

รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

5. การอบรม

ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

การประเมินผลงาน

ผลงาน

- ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
- จำนวน 2 ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้+ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย
  - 1. ปลัด อปท. เป็นประธาน
  - 2. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน 1 คน
  - 3.ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด
  - 4.ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

คุณสมบัติและเงื่อนไข ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

1. คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2. เงินเดือน

เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ อส.

18,010 บาท

3. ผลการปฏิบัติงาน

มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินฯ
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

4. โทษทางวินัย

รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

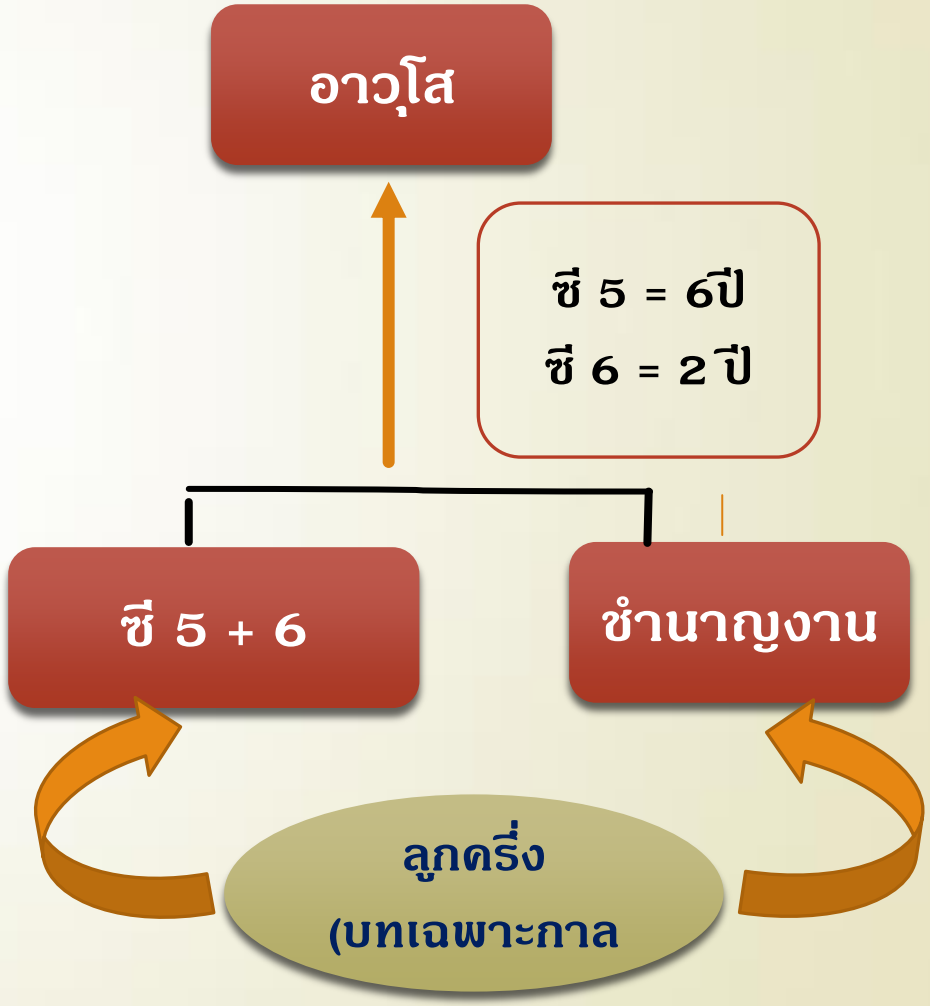
5. การอบรม

ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

การปรับปรุง

- **1.เงื่อนไข**
  - มีผู้ดำรงตำแหน่ง
    - -มีคุณสมบัติ
    - - ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
  - ตำแหน่งว่าง
    - ตำแหน่งนั้นต้องเคยปรับปรุงเป็น อส.มาก่อน และปริมาณคุณภาพไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
- **2. การขอ**
  - คณะกรรมการประเมิน
  - องค์ประกอบการประเมิน
- **3. การเสนอ**
  - รายละเอียดต่อ ก.จังหวัด
- **4. ประกาศ**
  - ก.จังหวัดเห็นชอบ
    - อปท.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน 3 คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด
- ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญมากถึงขนาดจะต้องปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบการประเมิน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ความยุ่งยากของงาน
- การกำกับตรวจสอบ
- การตัดสินใจ

รายละเอียดเสนอต่อ ก.จังหวัด

รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

ผลการประเมินของคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกอปท.

การประเมินความรู้ความสามารถ

1. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

เสนอวิสัยทัศน์

ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอในการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานในอนาคต

อปท.

ตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

2. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ.สำนัก/กอง

ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. สมรรถนะ

พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท. และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินวิสัยทัศน์ (ตามแบบ)

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประเมินผลงาน ระดับอาวุโส

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้+ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

❿ อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัด กำหนด จำนวน 3 คน

❿ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

❿ 2. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน

❿ 3.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- ไม่ผ่าน เสนอได้อีก 1 ครั้งภายใน 1 ปี นับแต่แจ้งผล ไม่เสนอหรือเสนอแล้วไม่ผ่าน ให้ยกเลิกประเมินใหม่ทั้งกระบวนการ
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ถือวันประทับตราของสนง.เลขานุการ ก.จังหวัด

น.ส. บุรณี แพรโรจน์

การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ชำนาญการ (คุณสมบัติ)
  - ไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
  - ประเมินผลงาน
  - แต่งตั้ง
- ชำนาญการพิเศษ (คุณสมบัติ)
  - ต้องปรับปรุง
    - ประเมินความรู้ความสามารถ
    - ประเมินผลงาน
      - แต่งตั้ง
- เชี่ยวชาญ (คุณสมบัติ)
  - ต้องปรับปรุง
    - ประเมินความรู้ความสามารถ
    - ประเมินผลงาน
      - ก.กลางเห็นชอบ → แต่งตั้ง

คุณสมบัติและเงื่อนไข
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

1. คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2. เงินเดือน

เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชก.

15,050 บาท

3. ผลการปฏิบัติงาน

มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินฯ
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

4. โทษทางวินัย

รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

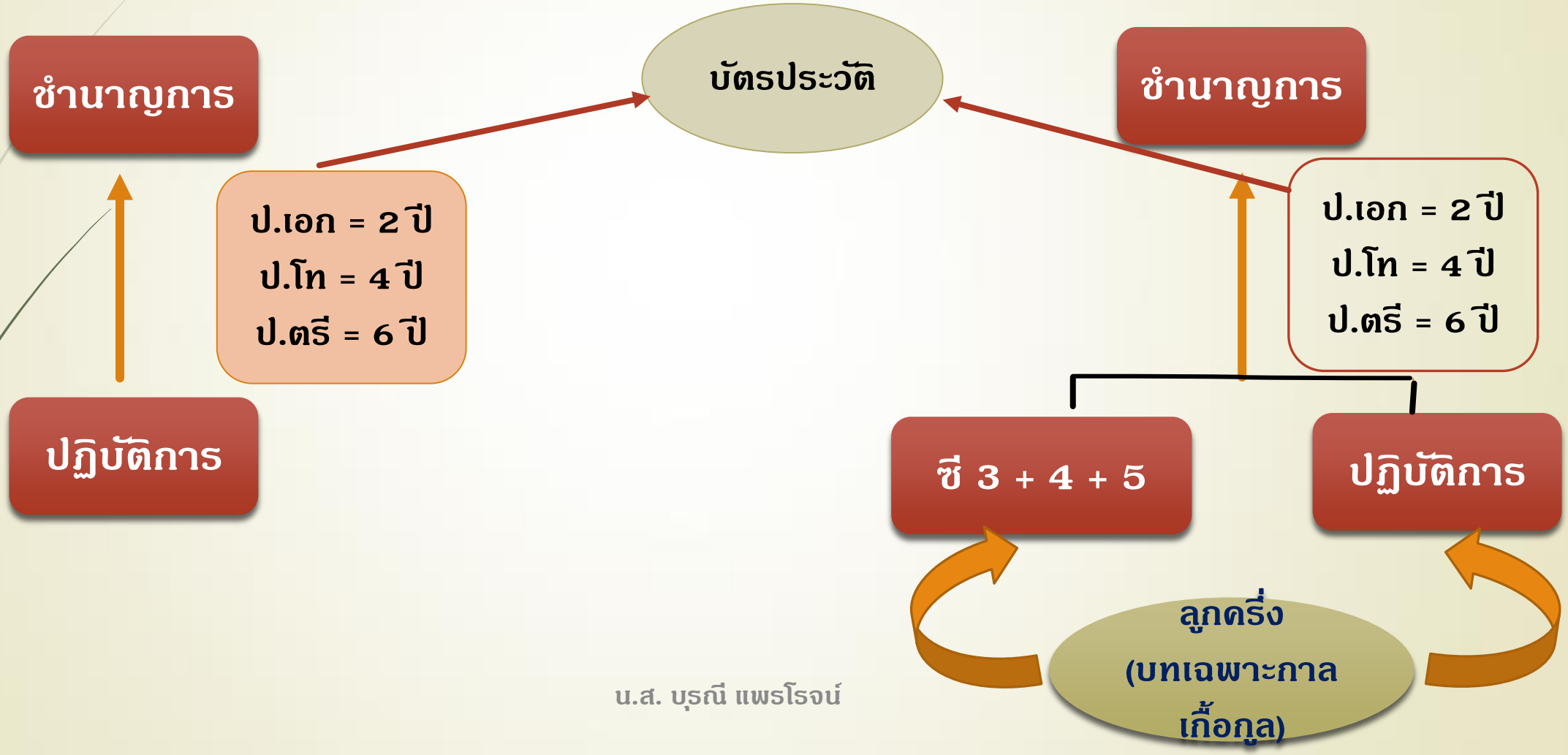
5. การอบรม

ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



การประเมินผลงาน

ผลงาน

- ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
- จำนวน 2 ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้+ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย
  - 1. ปลัด อปท. เป็นประธาน
  - 2. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน 1 คน
  - 3.ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด
  - 4.ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

คุณสมบัติและเงื่อนไข
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เงื่อนไข ท กับ อบต.
ผอ.ต้องเป็น
ระดับกลางขึ้นไป

1. คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติ
ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง

2. เงินเดือน

เงินเดือนไม่ต่ำ
กว่าขั้นต่ำ ชพ.

21,550 บาท

3. ผลการปฏิบัติงาน

มีผลการประเมินการ
ปฏิบัติราชการย้อนหลัง
6 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินฯ
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

4. โทษทางวินัย

รอบการประเมินที่ผ่าน
มาถึงแต่งตั้งไม่ถูก
ลงโทษสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

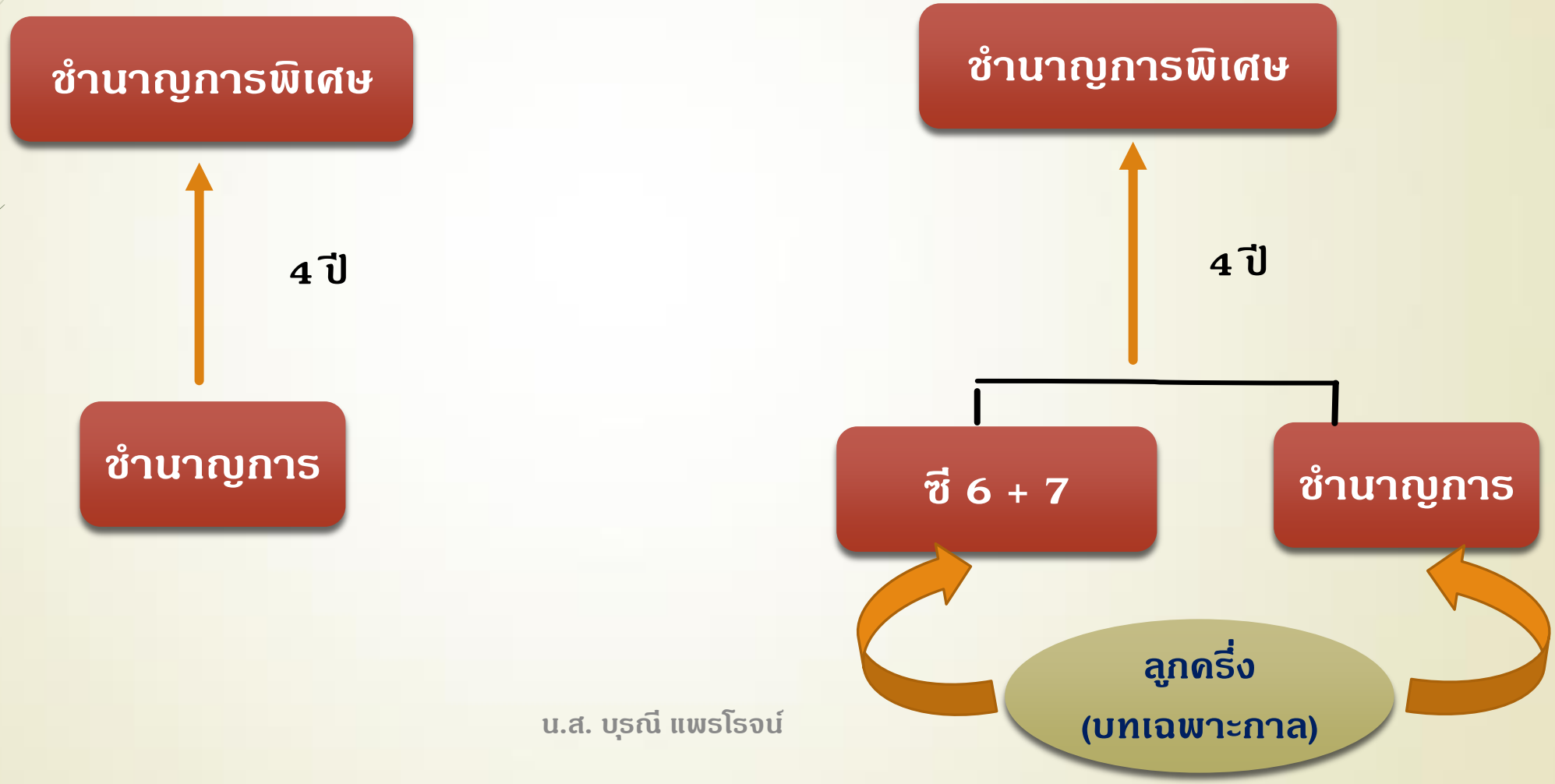
5. การอบรม

ผ่านหลักสูตรที่
ก.กลาง กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



การปรับปรุงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

การปรับปรุง

- **1.เงื่อนไข**
  - มีผู้ดำรงตำแหน่ง
    - -มีคุณสมบัติ
    - - ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
  - ตำแหน่งว่าง
    - ตำแหน่งนั้นต้องเคยปรับปรุงเป็น ชพ.มาก่อน และปริมาณคุณภาพไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
- **2. การขอ**
  - คณะกรรมการประเมิน
  - องค์ประกอบการประเมิน
- **3. การเสนอ**
  - รายละเอียดต่อ ก.จังหวัด
- **4. ประกาศ**
  - ก.จังหวัดเห็นชอบ
    - อปท.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน 3 คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด
- ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญมากถึงขนาดจะต้องปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบการประเมิน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ความยุ่งยากของงาน
- การกำกับตรวจสอบ
- การตัดสินใจ

รายละเอียดเสนอต่อ ก.จังหวัด

รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

ผลการประเมินของคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกอปท.

การประเมินความรู้ความสามารถ

1. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

เสนอวิสัยทัศน์

ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอในการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานในอนาคต

อปท.

ตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

2. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ.สำนัก/กอง

ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. สมรรถนะ

พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท. และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินวิสัยทัศน์ (ตามแบบ)

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้+ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัด กำหนด จำนวน 3 คน
  - 1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ
  - 2. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน
  - 3.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- ไม่ผ่าน เสนอได้อีก 1 ครั้งภายใน 1 ปี นับแต่แจ้งผล ไม่เสนอหรือเสนอแล้วไม่ผ่าน ให้ยกเลิกประเมินใหม่ทั้งกระบวนการ
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ถือวันประทับตราของสนง.เลขานุการ ก.จังหวัด

น.ส. บุรณี แพรโรจน์

คุณสมบัติและเงื่อนไข
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เงื่อนไข จ. กับ ท.
ผอ.ต้องเป็นระดับสูงขึ้นไป

1. คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2. เงินเดือน

เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชช.

24,400 บาท

3. ผลการปฏิบัติงาน

มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 4 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินฯ
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

4. โทษทางวินัย

รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

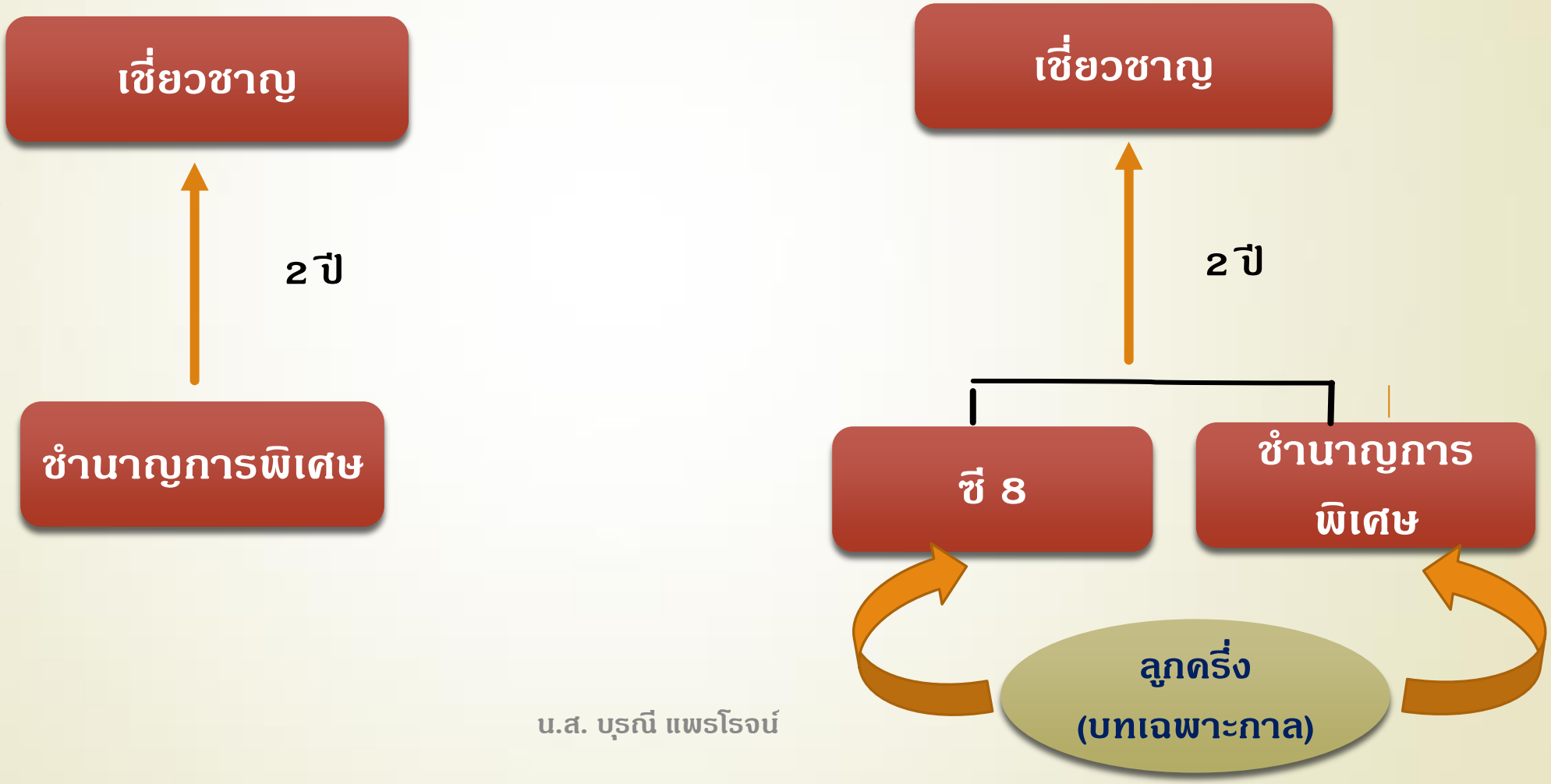
5. การอบรม

ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

-มีคุณสมบัติ
- ผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล

การปรับปรุง

1.เงื่อนไข
- มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งนั้นต้องเคย ปรับปรุงเป็น ชช. มาก่อน และปริมาณคุณภาพไม่ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

2. การขอ
- คณะกรรมการประเมิน
- องค์ประกอบการประเมิน

ก.จังหวัดเห็นชอบรายงาน ก.กลาง พิจารณา

3. การเสนอ
- รายละเอียดเสนอต่อ ก.กลาง

4. ประกาศ
- ก.กลางเห็นชอบ

อปท.ประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง

คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน 3 คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด
- ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญมากถึงขนาดจะต้องปรับปรุงตำแหน่ง

องค์ประกอบการประเมิน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ความยุ่งยากของงาน
- การกำกับตรวจสอบ
- การตัดสินใจ

รายละเอียดเสนอต่อ ก.กลาง

รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

ผลการประเมินของคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกอปท.

การประเมินความรู้ความสามารถ

1. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

การสัมภาษณ์

ทดสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

ก.กลาง

ตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์

2. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ.สำนัก/กอง

ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. สมรรถนะ

พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง

คณะกรรมการสัมภาษณ์ที่ ก.กลางแต่งตั้ง

องค์ประกอบ

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก 1 คน เป็นประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ลักษณะงานเกี่ยวข้องตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- ผู้แทนนายกอปท. ใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
- ผู้แทนปลัด อปท. ใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
- เลขานุการ ก.กลาง หรือผู้ช่วยเลขานุการที่ เลขานุการมอบหมายเป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ทดสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 3 ใน 5 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้+ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน 3 คน
  - 1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ
  - 2. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับอย่างน้อยเท่ากับตำแหน่งที่ขอประเมิน
  - 3.เลขานุการ ก.กลาง หรือผู้ช่วยเลขานุการที่ เลขานุการมอบหมายเป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- ไม่ผ่าน เสนอได้อีก 1 ครั้งภายใน 1 ปี นับแต่แจ้งผล ไม่เสนอหรือเสนอแล้วไม่ผ่าน ให้ยกเลิกประเมินใหม่ทั้งกระบวนการ
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ถือวันประทับตราของสนง.เลขานุการ ก.กลาง

น.ส. บุรณี แพรโรจน์

การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ

1. ตามหนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2557

แนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสายงานนิติการ

(ตามหนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559)

- การเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานวนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบขั้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2557

แนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสายงานนิติการ

(ตามหนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559)

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ชำนาญการ

ป.ตรี 6 ปี

ป.โท 4 ปี

ป.เอก 2 ปี

ปฏิบัติการ

1. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ผ่านการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ พ.ศ. 2557 (7วช) โดยอนุโลม

ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานวนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบขั้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2557

กำหนดกลุ่มตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ

อบต.	เทศบาล	อบจ.
แบ่งเป็น 4 กลุ่ม 1. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี 2. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ 3. กลุ่มนิติการ 4. กลุ่มอื่นที่ ก.อบต.กำหนด	แบ่งเป็น 6 กลุ่ม 1. กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 2. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี 3. กลุ่มวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ 4. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ 5. กลุ่มนิติการ 6. กลุ่มอื่นที่ ก.ท. กำหนด	แบ่งเป็น 5 กลุ่ม 1. กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 2. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี 3. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ 4. กลุ่มนิติการ 5. กลุ่มอื่นที่ ก.จ. กำหนด

ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว เป็นตำแหน่งระดับ 3-5/6 ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง และ ระดับ ๙วช และ 9ชช ใน อบจ. และเทศบาล

แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ

๑. การประเมินบุคคล

↓

๒. การปรับปรุงตำแหน่ง

↓

๓. การประเมินผลงาน

๑. การประเมินบุคคล

การพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

เงินเดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา
- คุณสมบัติเพิ่มเติม
- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

การประเมินคุณลักษณะบุคคล

ผู้ประเมิน

- ผอ.สำนัก/กอง และปลัด

เกณฑ์การผ่านการประเมิน

- ต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒. การปรับปรุงตำแหน่ง

เงื่อนไขการปรับปรุงตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน

ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างจะขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งนอกควบขั้นสูงได้ ก็ต่อเมื่อตำแหน่งเดิมเคยเป็นนอกควบขั้นสูงมาก่อน

กรณีปรับปรุงตำแหน่ง 9วช หรือ 9ชช รายงาน ก.กลางเพื่อให้ความเห็นชอบ

๒. การปรับปรุงตำแหน่ง

การดำเนินการประเมินปริมาณงาน

- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน
- การวิเคราะห์ค่างานโดยคำนึงถึงปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดูจากปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง เฉลี่ย 3 ปี
- คณะกรรมการพิจารณา โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งและใช้เสียงข้างมาก

ผลการประเมินปริมาณงาน เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ยกเว้นระดับ 9 ก.กลาง พิจารณาเห็นชอบ

การแต่งตั้งกรรมการ

1. ปลัด อปท. เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 1 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ
4. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

รายละเอียดเสนอต่อ ก.จังหวัด

รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7วช หรือ 8 ว หรือ 8วช หรือ 9 ว หรือ 9วช

ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงานและความเห็นของนายกอปท.

๓. การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็น ๗ ว หรือ ๗ วช

↓

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

↓

จัดทำผลงานการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ผลงาน

↓

คณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน 3 คน พิจารณาผลงาน

โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓

ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

3.การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็น ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ ว หรือ ๙ วช

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

จัดทำผลงานการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ผลงาน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ผลงาน

๒. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ผลงาน

คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาผลงาน

โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓

สำหรับระดับ ๘ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

และระดับ ๙ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

1. คณะกรรการประเมินผลงาน ระดับ ๗ว หรือ 7วช จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน 2 คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

2. คณะกรรการประเมินผลงาน ระดับ 8ว หรือ 8วช หรือ 9วช หรือ 9ชช จำนวน 3 คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.กลาง.กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษา ส่วนราชการในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการ อ.ก.จ., อ.ก.ท., อ.ก.อบต.โครงสร้าง เป็นเลขานุการ

* ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล) โดยเป็นผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ

เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดให

1. ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ 7 จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2. ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ 8 จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

3. ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ 8 จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง หากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่ได้รับแจ้งผล ให้ปรับปรุงตำแหน่งและประเมินผลงานใหม่

ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงานแล้ว ให้ปรับปรุงแผน โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 10 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง กำหนดว่า "ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง"

ประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ"

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 แจ้งแนวทางการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง กำหนดว่า "ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง"

ประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ลว 16 เม.ย. 2547 ดำรงตำแหน่งในสายงานิติการ ตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ"

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 แจ้งแนวทางการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

2. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2546

- ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลผู้ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตำแหน่งวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมสุขาภิบาล สถาปัตยกรรม เพิ่มเติม ดังนี้
- 1. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ 6ว ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีฯ
- 2. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ 7วช ขึ้นไป ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

- ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้
- 1. การประเมินเพื่อเลื่อนระดับ 7 ในตำแหน่งวิศวกรโยธาหรือสถาปนิก กรณีไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสามัญวิศวกรหรือสามัญสถาปนิก สามารถประเมินเพื่อเลื่อนเป็นระดับ 7ว ได้ โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
- 2. การประเมินเพื่อเลื่อนระดับพยาบาลวิชาชีพในระหว่างที่ใบอนุญาตหมดอายุให้สามารถประเมินเพื่อเลื่อนระดับได้เหมือนสายวิชาการ (ว) โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559

3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชช.) - ด้านการผังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสวนสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขาภิบาล - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	9,900

ชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	5,600
ชำนาญการ	- วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล	3,500
	- วิชาชีพเฉพาะการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - วิชาชีพเฉพาะนิติการ - วิชาชีพเฉพาะอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ฉบับที่ 3)

****

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 37 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 มีมติเห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า วิศวกรโยธา วิศวกรสุขาภิบาล และสถาปนิก เพิ่มเติม ดังนี้

1. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ 6ว ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทภาคีฯ

2. ผู้ขอรับการประเมิน ระดับ 7 วช ขึ้นไป ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทสามัญฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2546

(นายประชา มาลีนนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม)

****

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ ข้อ 2 (2) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2547 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะเพิ่มเติม ดังนี้

ตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในเทศบาล จึงกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไปซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2547

(นายประชา มาลีนนท์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท วิชาการ

สายงาน นิติการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านี้มีลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญในวิชาการทางกฎหมาย

ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้

นิติกร	ระดับปฏิบัติการ
นิติกร	ระดับชำนาญการ
นิติกร	ระดับชำนาญการพิเศษ
นิติกร	ระดับเชี่ยวชาญ

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 37 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การประเมินเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งวิศวกรโยธาหรือสถาปนิก กรณีไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสามัญวิศวกรหรือสามัญสถาปนิก สามารถประเมินเพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ 7ว ได้โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ 2 การประเมินเพื่อเลื่อนระดับพยาบาลวิชาชีพในระหว่างที่ใบอนุญาตหมดอายุให้สามารถประเมินเพื่อเลื่อนระดับในสายงานวิชาการ (ว) โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2547

(นายประชา มาลีนนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

สรุปวันที่มีผลในการเลื่อนระดับ

- ชง./ชก. มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
- อส./ชพ./ชช.มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นยื่นผลงาน (ที่ไม่ใช่สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ)
- สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นยื่นผลงาน

การพิจารณาระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อการเลื่อนระดับ/การย้าย/การโอน/การรับโอน

(ว 61 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2558)

1. **กำหนดงานที่เกี่ยวข้อง** กรณีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติงานหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. **กำหนดตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน** โดยนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภทเดียวกัน เป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

3. การเลื่อนระดับประเภทวิชาการ ให้นำระยะเวลาประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

- ต้องดำรงตำแหน่งในสายงาน และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

  ที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

- นับระยะเวลาประเภททั่วไปได้ไม่ก่อนวันที่มีวุฒิปริญญา

  และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานขึ้นไป

- นับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่ง

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์