



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวัชร ทัพย์พิลา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร