



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง

ที่ พร 77001/ -

วันที่ 2 ตุลาคม 2562

เรื่อง สรุปผลการคำนวณปริมาณงานประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ด้วยงานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการคำนวณปริมาณงานเพื่อประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เทียบกับเวลาการทำงาน 1 ปี ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2563) ทำให้ได้ทราบถึงปริมาณงานที่เกิดขึ้นและปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. สำนักปลัด อบต.

- 1.1 งานบริหารทั่วไป จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 1,571 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 2 ตำแหน่ง
- 1.2 งานนโยบายและแผน จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 850 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.3 งานกฎหมายและคดี จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 350 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 542 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 4 ตำแหน่ง
- 1.5 งานกิจกรรมสภา อบต. จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 320 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.6 งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การกีฬา จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 242 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง
- 1.7 งานสวัสดิการ สังคมสงเคราะห์ และพัฒนาชุมชน จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 1,125 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.8 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 65 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.9 งานส่งเสริมการเกษตร จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 80 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.10 งานส่งเสริมปศุสัตว์ จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 60 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 1 ตำแหน่ง
- 1.11 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 160 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง
- 1.12 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทุ่ง จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 250 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง
- 1.13 โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 200 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง

2. กองคลัง

- 1.1 งานการเงิน จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 5,620 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง
- 1.2 งานบัญชี จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 2,603 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 2 ตำแหน่ง

/1.3 งานพัฒนา...

-2-

- 1.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 3,790 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 2 ตำแหน่ง
- 1.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 3,235 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 2 ตำแหน่ง

3. กองช่าง

- 1.1 งานก่อสร้าง จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 1,271 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 2 ตำแหน่ง
- 1.2 งานออกแบบควบคุมอาคาร จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 320 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 5 ตำแหน่ง
- 1.3 งานประสานสาธารณูปโภค จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 1,650 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 3 ตำแหน่ง
- 1.4 งานผังเมือง จำนวนปริมาณงานต่อปี ทั้งหมด 280 งาน
คำนวณจำนวนปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการได้ 4 ตำแหน่ง

จากการสรุปจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
สามารถจำแนกเป็นความต้องการกำลังคนว่าต้องการเพิ่มส่วนราชการ
กำลังคนเป็นประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานผู้บริหารในระดับใด จำนวนเท่าใด
จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ดังนี้

1. สำนักปลัด อบต.

- 1.1 สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ระดับ ต้น
จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา
คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในสำนักปลัด
- 1.2 งานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง
และตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.3 งานนโยบายและแผน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)
จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.4 งานกฎหมายและคดี ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ซึ่งทาง
อบต.หัวทุ่งยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ปัจจุบันได้มอบหมายให้ รองปลัด อบต.
และหัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ
- 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.6 งานกิจกรรมสภา อบต. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.7 งานสวัสดิการ สังคมสงเคราะห์ และพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.8 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.9 งานส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.10 งานส่งเสริมปศุสัตว์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.11 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

/2. กองคลัง

-3-

2. กองคลัง

2.1 สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ระดับ ต้น จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกองคลัง

2.2 งานการเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง (กำหนดเพิ่ม) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 ตำแหน่ง

2.3 งานบัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 ตำแหน่ง

2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 ตำแหน่ง

2.5 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. กองช่าง

3.1 สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ระดับ ต้น จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกองช่าง

3.2 งานก่อสร้าง ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน 2 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน 1 ตำแหน่ง

3.3 งานออกแบบควบคุมอาคาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน 2 ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน 1 ตำแหน่ง

3.4 งานประสานสาธารณูปโภค ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ซึ่งทาง อบต.หัวทุ่ง ยังไม่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน 1 ตำแหน่ง

3.5 งานผังเมือง ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน 2 ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (กำหนดเพิ่ม)

เนื่องจากปริมาณงานและงบประมาณที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ง่ายต่อการบริหาร

4.1 สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ระดับ ต้น จำนวน 1 ตำแหน่ง (กำหนดเพิ่ม) เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกองการศึกษา

4.2 งานการศึกษาปฐมวัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ครู จำนวน 3 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 2 ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 ตำแหน่ง

4.3 งานแผนงานและโครงการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ครู จำนวน 3 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 2 ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 ตำแหน่ง

4.4 งานส่งเสริมการศึกษา กีฬาและนันทนาการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ครู จำนวน 3 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 2 ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 ตำแหน่ง

-4-

4.5 งานประเพณี ศาสนา ศิลปและวัฒนธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง ครู จำนวน 3 ตำแหน่ง และพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 2 ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 ตำแหน่ง

4.6 งานโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 3 ตำแหน่ง (รอจัดสรรจากกรม) และพนักงานจ้างตำแหน่ง ภารโรง จำนวน 1 ตำแหน่ง (ได้รับจัดสรรจากกรม)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตยา กล้าณรงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
(ลงชื่อ)

(นายสมภพ ดาวแดน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวนงลักษณ์ จินดาเสน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ความเห็นของนายก อบต.
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายมนัส ตุ่นคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง

ที่ พร 77001/ -

วันที่ 2 ตุลาคม 2562

เรื่อง สรุปผลการเปรียบเทียบอัตรากำลังประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ด้วยงานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการคำนวณปริมาณงานเพื่อประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เทียบกับเวลาการทำงาน 1 ปี ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2563) ทำให้ได้ทราบถึงปริมาณงานที่เกิดขึ้นและปริมาณอัตรากำลังที่ต้องการ และได้ทำบทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ รายละเอียดตามแบบและสรุปผลการเปรียบเทียบอัตรากำลังว่าต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือคงอยู่เท่าเดิมหรือลดลง หรือเกลี่ยอัตรากำลัง ได้ดังนี้

1. สำนักปลัด อบต. สรุปผลได้ดังนี้

1.1 กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ได้แก่ ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อเพื่อให้ได้ผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในส่วนของงานกฎหมายและคดี

1.4 นอกนั้นคงอยู่เท่าเดิม

2. กองคลัง สรุปผลได้ดังนี้

คงอยู่เท่าเดิม

3. กองช่าง สรุปผลได้ดังนี้

3.1 กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ได้แก่ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อให้ได้ผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในส่วนของงานประศาสน์สาธารณูปโภค

3.2 นอกนั้นคงอยู่เท่าเดิม

4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (กำหนดเพิ่มส่วนราชการใหม่) สรุปผลได้ดังนี้

3.1 กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ระดับ ต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อให้ได้ผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเพื่อ
ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกองการศึกษาฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตยา กล้าณรงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสมภพ ดาวแดน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวนงลักษณ์ จินดาเสน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ความเห็นของนายก อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายมนัส ตุ่นคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบันกับอัตราค่าจ้างที่ต้องเปลี่ยนแปลง

อัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตราค่าจ้างที่ต้องเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
งานบริหารทั่วไป -นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	งานบริหารทั่วไป -นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	คงเดิม คงเดิม
งานนโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	งานนโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	คงเดิม
งานกฎหมายและคดี -ยังไม่ได้กำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง	งานกฎหมายและคดี -นิติกร (ปก./ชก.)	ต้องกำหนดเพิ่ม
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	คงเดิม
งานกิจกรรมสภา อบต. -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	งานกิจกรรมสภา อบต. -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	คงเดิม
งานสวัสดิการ สังคมสงเคราะห์ และพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	งานสวัสดิการ สังคมสงเคราะห์ และพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คงเดิม คงเดิม
งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คงเดิม คงเดิม
งานส่งเสริมการเกษตร -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมการเกษตร -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คงเดิม คงเดิม
งานส่งเสริมปศุสัตว์ -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	งานส่งเสริมปศุสัตว์ -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	คงเดิม

-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คงเดิม
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คงเดิม คงเดิม
งานการเงิน -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานการเงิน -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานบัญชี -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานบัญชี -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คงเดิม คงเดิม

/งานพัฒนา...

-2-

อัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตรากำลังที่ต้องเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คงเดิม คงเดิม
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	งานนโยบายและแผน -นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	คงเดิม คงเดิม
งานก่อสร้าง -นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 2 -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) -ผู้ช่วยนายช่างโยธา	งานก่อสร้าง -นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 2 -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) -ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานออกแบบและควบคุมอาคาร -ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น) -นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 2 -ผู้ช่วยนายช่างโยธา	งานออกแบบและควบคุมอาคาร -ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น) -นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 2 -ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานสาธารณูปโภค -ยังไม่ได้กำหนดในแผนอัตรากำลัง -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	งานสาธารณูปโภค -นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ต้องกำหนดเพิ่ม คงเดิม
งานบริหารการศึกษา -ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ระดับ ต้น)	งานบริหารการศึกษา -ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ระดับ ต้น)	คงเดิม
งานการศึกษาปฐมวัย -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	งานการศึกษาปฐมวัย -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	คงเดิม

-ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานแผนงานและโครงการ -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	งานแผนงานและโครงการ -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คงเดิม คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานส่งเสริมการศึกษา กีฬาและนันทนาการ -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	งานส่งเสริมการศึกษา กีฬาและนันทนาการ -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คงเดิม คงเดิม คงเดิม คงเดิม
งานประเพณี ศาสนา ศิลปและวัฒนธรรม -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	งานประเพณี ศาสนา ศิลปและวัฒนธรรม -นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) -ครู 3 -ผู้ดูแลเด็ก 2 -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คงเดิม คงเดิม คงเดิม คงเดิม

-3-

อัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตรากำลังที่ต้องเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
งานโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง -ผู้อำนวยการโรงเรียน -ครูผู้ช่วย 3 -ภารโรง	งานโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง -ผู้อำนวยการโรงเรียน -ครูผู้ช่วย 3 -ภารโรง	รอจัดสรร รอจัดสรร ได้รับจัดสรร