



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒.๑ ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

(สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ หมวด ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

๑) มีสัญชาติไทย

๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้าง

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัคร (ผนวก ก.)

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไปได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน กท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

ผู้ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจะได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๑ ตำแหน่ง ภารโรง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
และได้รับค่าครองชีพรายเดือน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท
(สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง)

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครสอบได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒) บัตรประจำประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ รับรองสำเนาถูกต้อง

๓) ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ รับรองสำเนาถูกต้อง

๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย

๕) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบแข่งขันได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ค่าธรรมเนียมสอบ

๗.๑ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (วัน เวลา สถานที่เลือกสรร)

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ สถานที่สอบ จะประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ในวันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.๒ กำหนดการสอบเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยวิธีการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ดังนี้

ให้ผู้รับการสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- ๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย
- ๒) นำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบด้วย
- ๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด
- ๔) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่
- ๕) ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าบริเวณห้องสอบ

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๘.๓ กำหนดประกาศผู้สอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๙. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและวิธีการสอบแข่งขัน

ดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- ๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน
รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศ

๑๐) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนภาคสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ

๑๑) การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒) การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้สอบได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๒.๒ ถ้าสอบได้และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๓ บัญชีผู้สอบได้ใช้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดงเท่านั้น

๑๓) การทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง จะทำสัญญาจ้างตามผู้สอบได้ตามลำดับที่เมื่อได้รับความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) เรียบร้อยแล้วเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากมีการแอบอ้างหรือทุจริตให้สอบได้โปรดแจ้งนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดงทราบทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๖๖๗ ๔๒๒๗ ต่อ ๑๒ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายประภาส กายเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง ทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ เดินหนังสือ
ราชการในสำนักงานและนอกสถานที่หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทาง ช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์
ได้

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก แขนงท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง
ลงวันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินบุคคล และทดสอบความ
เหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิกภาพ ทักษะ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะ
หน้า ความรู้ในเรื่องทั่วไปอื่น ๆ