

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
<p>๑. นโยบายด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น</p> <p>๑.๒ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้</p> <p>๑.๔ มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๑.๕ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ที่ ๒๑๖/๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ให้รองนายก อบต. และ ปลัด อบต. ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖</p> <p>๒. แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p>
<p>๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๒.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการตามพันธกิจ</p> <p>๒.๒ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน</p> <p>๒.๓ การพัฒนาคุณภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน</p> <p>๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน</p>	<p>๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p> <p>๒. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
<p>๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้</p> <p>๓.๑ สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. แผนการจัดการองค์ความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง (Knowledge Management : KM)</p>
<p>๔. นโยบายด้านภาระงาน</p> <p>๔.๑ มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน</p> <p>๔.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน</p> <p>๔.๓ บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ที่ ๒๕๓/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>๒. คู่มือสำหรับประชาชน กระบวนการบริการ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทองในการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน</p>
<p>๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ</p> <p>๕.๑ ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน</p> <p>๕.๒ ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน</p> <p>๕.๓ ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p> <p>๒. ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (info)</p> <p>๓. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-plan)</p> <p>๔. ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบียร์ยังชีพ</p> <p>๕. ระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (SIS)</p> <p>๖. ระบบข้อมูลสารสนเทศศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (CCIS)</p> <p>๗. ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียน อปท. (ele)</p> <p>๘. ระบบบันทึกบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</p> <p>๙. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
<p>๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร</p> <p>๖.๑ มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผล ติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ</p> <p>๖.๒ ทุกกองมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>๖.๔ ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง</p>	<p>๑. ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดนโยบาย ติดตามผลงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรค เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๒. หัวหน้าส่วนราชการประชุมถ่ายทอดนโยบายผู้บริหาร ติดตามการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค ในแต่ละกอง</p> <p>๓. แบ่งกลุ่มพนักงานเพื่อร่วมทุกกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. มาตรการประหยัดพลังงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p>
<p>๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการ และการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p> <p>๒. โครงการอบรมเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p> <p>๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
<p>๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน</p> <p>๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบ การบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้</p> <p>๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส</p>	<p>๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง</p> <p>๒. แผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของแต่ละส่วนราชการ</p> <p>๓. ระบบบันทึกบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</p> <p>๔. สรุปรายการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อรายงานจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ที่ ๑๘๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กทอง ที่ ๑๘๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>
<p>๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น</p> <p>๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณี และวัฒนธรรม</p>	<p>๑. โครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๒. โครงการงานประเพณีตานก๋วยสลากภัตตร</p> <p>๓. โครงการเล่าขานตำนานตำบลบ่อเหล็กทอง</p> <p>๔. โครงการเวทีเสวนาสืบสานมรดกภูมิปัญญาบ่อเหล็กทอง</p> <p>๕. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองตลอดเดือนเมษายน ๒๕๖๑</p>