



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ อำเภอ บางมูลนาก จังหวัดพิจิตร จึงอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ สำนักปลัด

- ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ กองช่าง

- ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต พั่นเพื่อนไม่สมประกอบ และเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานส่วนตำบล

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง / ลักษณะงาน อัตราค่าตอบแทนและ
ระยะเวลาที่จ้าง**

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑ ตำแหน่งคนงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ในการอ่าน เขียนภาษาไทยได้
๓. มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญาและ คดียาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (นับแต่ทำสัญญา)

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ขอสงวนสิทธิ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายตัวบรรจง) จำนวน ๓ รูป
- ๖.๒ ทะเบียนบ้านที่ปรากฏชื่อผู้สมัคร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ หนังสือรับรองคุณวุฒิหรือหลักฐานทางการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริงจากโรงพยาบาลของรัฐ) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส หรือเอกสารในการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย
- ๖.๗ สำหรับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองไว้ในใบสมัครว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่จะประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ติดต่อสอบถามขอทราบรายละเอียด และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร ได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ ตั้งแต่วันที่ **๑๘ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔** ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัคร ด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ในวันที่ **๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร วันที่ **๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ตามรายละเอียดดังนี้

- สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑๐.๑ วัดความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงาน ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และ บุคลิกภาพอย่างอื่น **โดยวิธีการสัมภาษณ์** (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ผนวก ก.)

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัคร

๑๒. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชี

กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชี ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนน และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๓. การทำสัญญาจ้าง และการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง และจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่เรียบร้อยแล้วสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน โดยทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ กำหนดคราวละไม่เกิน ๑ ปี และต้องมีผู้ค้ำประกันความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ สงวนไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำนาจ สุขเย็น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้		
๑. ทักษะคนดี	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๓. ความคิดริเริ่ม	๒๐	
๔. ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๕. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- > ทักษะคนดี หมายถึง อุปนิสัยใจคอ และความเหมาะสม ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่เพียงใด (๒๐ คะแนน)
- > มนุษยสัมพันธ์ หมายถึง การสร้างความพอใจ รักใคร่ ศรัทธา เคารพนับถือ เพื่อโน้มนำให้มีความรู้สึกใกล้ชิดเป็นกันเอง
จงใจให้ร่วมมือร่วมใจ (๒๐ คะแนน)
- > ความคิดริเริ่ม หมายถึง กระบวนการคิด และสามารถแตกความคิดจากเดิมไปสู่ความคิดแปลกใหม่ (๒๐ คะแนน)
- > ปฏิภาณไหวพริบหรือเชาว์ หมายถึง ดูว่ามีความฉลาด มีไหวพริบ หรือไม่เพียงใด (๒๐ คะแนน)
- > บุคลิกภาพ หมายถึง ดูรูปร่างหน้าตา ท่วงท่าวาจา กิริยา ท่าทาง การแต่งกาย (๒๐ คะแนน)